

."Мотивированное мнение профсоюзного комитета учтено"

Протокол заседания № 10

от « 25 » июля 20 17

Председатель ПК

Н.Н.Боровкова

ПРИНЯТО
решением общего собрания
работников ГБОУ гимназии
№ 505 Санкт-Петербурга

Протокол № 1
от « 31 » 08 20 17

УТВЕРЖДЕНО
Приказом № 110-адв
от « 31 » 08 20 17

Директор
Н.М.Шестакова



Положение о стимулирующих и компенсационных выплатах работникам Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения гимназии № 505 Красносельского района Санкт-Петербурга

Санкт-Петербург

2017

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о стимулирующих, компенсирующих выплатах работникам Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения гимназии № 505 Красносельского района Санкт-Петербурга (в дальнейшем по тексту - Положение) разработано на основании

- Трудового Кодекса Российской Федерации;
- Закона РФ «Об образовании в Российской Федерации»,
- Программы поэтапного совершенствования оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р,
- Закона Санкт-Петербурга от 05.10.2005 N 531-74 " О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга»,
- Закона Санкт-Петербурга от 25.12.2015 № 904-186 «О внесении изменений в Закон Санкт-Петербурга «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга»,
- Постановления Правительства СПб от 1 ноября 2005 года №1671 (с изменениями на 13 марта 2014),
- распоряжения Комитета по образованию Правительства Санкт-Петербурга от 20.08.2013 № 1862-р «Об утверждении Методических рекомендаций по применению показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, находящихся в ведении Комитета по образованию, и образовательных организаций, находящихся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга»,
- распоряжения Комитета по образованию Правительства Санкт-Петербурга от 09.09.2013 № 2071-р «Об утверждении примерных показателей и критериев эффективности деятельности педагогических работников образовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования, находящихся в ведении Комитета по образованию и образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования, программы начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования, находящихся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга»,
- распоряжения Комитета по образованию Правительства Санкт-Петербурга от 30.09.2013 № 2292-р «Об утверждении примерных показателей эффективности деятельности педагогических работников, реализующих дополнительные общеобразовательные программы для детей государственных образовательных организаций, находящихся в ведении Комитета по образованию, администраций районов Санкт-Петербурга»,
- распоряжения Комитета по образованию Правительства Санкт-Петербурга от 07.04.2014 №1414-р «Об утверждении Методических рекомендаций по системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений СПб»,
- Устава ГБОУ гимназии № 505 Санкт-Петербурга,
- коллективного договора между администрацией ГБОУ гимназии № 505 Санкт-Петербурга и первичной профсоюзной организацией образовательного учреждения.

1.2. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим порядок установления выплат компенсационного характера (доплат) и стимулирующего характера (надбавок) для работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения гимназии № 505 Красносельского района Санкт-Петербурга (в дальнейшем по тексту - ГБОУ гимназия № 505 Санкт-Петербурга; образовательное учреждение; ОУ).

1.3. Настоящее Положение, а также изменения в Положение и дополнения к Положению обсуждаются на общем собрании работников ОУ, принимаются Решением Общего собрания работников Образовательного учреждения и утверждаются приказом директора после получения мотивированного мнения профсоюзного комитета.

1.4. Виды, цель и порядок выплат компенсирующего, стимулирующего характера.

1.4.1. Виды выплат: компенсирующие доплаты, стимулирующие надбавки.

1.4.1.1. компенсирующие доплаты:

- доплата за работу, не входящую в круг должностных обязанностей работника,
- доплата за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных.

1.4.1.2. стимулирующие надбавки:

- надбавка по результатам работы за отчетный период в соответствии с показателями эффективности деятельности работников ОУ;

- премии

1.5. Целью выплат компенсирующего, стимулирующего характера является повышение эффективности и качества труда работников образовательного учреждения, усиление их заинтересованности в проявлении творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, в успешном выполнении задач и функций, возложенных на образовательное учреждение, в укреплении материально-технической базы ОУ, а также обеспечение социально-экономической защиты и поддержки работников.

Целью выплат компенсирующего характера является установление работникам ОУ доплат за работу, не входящую в круг должностных обязанностей работника, за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, а также обеспечение социально-экономической и правовой защиты работников.

Целью выплат стимулирующего характера является усиление материальной заинтересованности работников в повышении эффективности деятельности образовательного учреждения, усиление мотивации труда работников и их поощрение за результаты труда, личный вклад в реализацию задач и функций, возложенных на образовательное учреждение.

1.6. Выплаты компенсирующего характера осуществляются в пределах средств, выделенных на оплату труда исходя из утвержденного распоряжением администрации Красносельского района Санкт-Петербурга размера средств фонда доплат и надбавок, а также из фонда доходов, полученных от оказания дополнительных платных образовательных услуг. Выплаты стимулирующего характера в части надбавок по результатам работы за отчетный период в соответствии с показателями эффективности деятельности работников учреждения могут осуществляться в пределах средств, выделенных на оплату труда исходя из утвержденного распоряжением администрации Красносельского района Санкт-Петербурга размера средств фонда доплат и надбавок, а также средств, полученных от оказания дополнительных платных образовательных услуг. Премии могут быть выплачены из фонда экономии заработной платы, а также из фонда доходов, полученных от оказания дополнительных платных образовательных услуг. Материальная помощь работникам, участвующим в оказании платных образовательных услуг, может быть выплачена из фонда доходов, полученных от оказания дополнительных платных образовательных услуг. Выплаты производятся только в период действия трудового договора и прекращаются при окончании трудовых отношений.

1.7. Для решения вопросов по установлению выплат всех видов в образовательном учреждении создается Комиссия (далее - Комиссия), деятельность которой регулируется п. 2.4. настоящего Положения.

Комиссия ежегодно создается из числа административно-управленческого персонала, работников образовательного учреждения. В состав комиссии обязательно входит представитель профсоюзной организации образовательного учреждения. Число членов Комиссии должно составлять нечетное количество человек, но не менее 5. Состав комиссии ежегодно утверждается приказом директора образовательного учреждения.

Основной задачей Комиссии является оценка эффективности и результативности

деятельности всех работников ОУ на основе выполнения показателей эффективности деятельности.

На основании письменного решения Комиссии издается приказ директора образовательного учреждения о назначении и размере выплат.

В своей деятельности Комиссия руководствуется настоящим Положением.

1.8. Выплаты компенсационного, стимулирующего характера и иные выплаты директору образовательного учреждения устанавливаются распоряжением главы администрации Красносельского района Санкт-Петербурга.

2. Условия, порядок установления и отмены выплат компенсационного характера (далее по тексту - доплат)

2.1. Доплаты работникам образовательного учреждения могут устанавливаться за дополнительную работу, непосредственно не входящую в круг должностных обязанностей работника, а также за выполнение работы в условиях труда, отклоняющихся от нормальных (при выполнении сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, работы во вредных условиях труда).

2.2. Доплаты к должностным окладам работников образовательного учреждения устанавливаются в пределах фонда доплат и надбавок, а также фонда доходов, полученных от оказания дополнительных платных образовательных услуг, в процентах к должностным окладам или в рублях. Размер доплаты за дополнительную работу указывается в рублях.

2.3. Доплаты работникам образовательного учреждения могут устанавливаться на календарный год, на учебный год с 1 сентября; на квартал, на месяц, на период выполнения дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей работника.

2.4. Размер доплаты определяется Комиссией и утверждается приказом директора образовательного учреждения.

2.5. Выплаты доплат осуществляются ежемесячно.

2.6. Доплаты, установленные работникам, могут быть отменены или уменьшены:

- в связи с невыполнением возложенных на работника дополнительных обязанностей;
- в связи с отказом работника от выполнения дополнительной работы;
- в связи с прекращением работы в условиях труда, отклоняющихся от нормальных.

2.7. Настоящее Положение устанавливает следующий перечень дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей, для различных категорий работников ОУ, а также доплат за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных и размер доплат:

Целью выплат компенсирующего характера является установление работникам ОУ доплат за работу, не входящую в круг должностных обязанностей работника, за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, а также обеспечение социально-экономической и правовой защиты работников.

Доплаты компенсационного характера выплачиваются работникам в следующих случаях:

за условия труда, отклоняющиеся от нормальных:

- доплата за вредные и (или) опасные и иные особые условия труда (ст. 147 ТК РФ);
- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 153 ТК РФ);
- доплата за выполнение работ в иных условиях, отклоняющихся от нормальных (ст. 149 ТК РФ).

В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;
- работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной дневной

или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками (окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

Перечень тяжёлых работ, работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда определяется Правительством Российской Федерации с учётом мнения Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Повышение заработной платы по указанным основаниям производится по результатам специальной оценки рабочих мест.

Совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (ст.60.2 ТК РФ) Условия осуществления выплаты - выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же должности (профессии), включенной в штатное расписание учреждения. Выплата осуществляется из фонда должностных окладов учреждения.

Конкретные размеры повышенной заработной платы устанавливаются с учётом мнения представительного органа работников.

Доплаты компенсационного характера за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности работника, но непосредственно связанную с образовательным процессом

Основание доплаты	Размер доплаты	Примечание
Проверка письменных работ учащихся		
Начальная школа	До 6% от оплаты учебной нагрузки	Ежемесячно с сентября текущего года по май следующего календарного года, пропорционально установленной педагогической нагрузке
Русский язык и литература	До 6% от оплаты учебной нагрузки	Ежемесячно с сентября текущего года по май следующего календарного

		года, пропорционально установленной педагогической нагрузке
математика	До 6% от оплаты учебной нагрузки	Ежемесячно с сентября текущего года по май следующего календарного года, пропорционально установленной педагогической нагрузке
Иностранные языки	До 2% от оплаты учебной нагрузки	Ежемесячно с сентября текущего года по май следующего календарного года, пропорционально установленной педагогической нагрузке
Физика, химия, история, обществознание, география, биология, история СПб, МХК	До 2% от оплаты учебной нагрузки	Ежемесячно с сентября текущего года по май следующего календарного года, пропорционально установленной педагогической нагрузке
Заведование кабинетами		
Иностранные языки	500 руб.	Выплачивать по представлению заместителя директора по УР, курирующего работу кафедры иностранных языков
Физика, химия, биология	1000 руб.	Выплачивать по представлению заместителя директора по УР, курирующего работу данных учителей-предметников
Спортивный зал, информатика	1200 руб.	Выплачивать по представлению заместителя директора по УР, курирующего работу данных учителей-предметников
Классное руководство		
Выполнение функциональных обязанностей классного руководителя	60 руб. за одного ученика	Ежемесячно с сентября по май (1-8, 10 кл.), с сентября по июнь (9 и 11 кл.)

**Компенсационные выплаты за работы,
не входящие в должностные обязанности**

Основание доплаты		Примечание
Формирование учебного плана платных образовательных услуг, составление расписания	0,5 % от общего дохода, полученного от предпринимательской деятельности	Ежемесячно из доходов, полученных от предпринимательской деятельности по статье

занятий, организация замещения занятий		«Прочие доходы от продажи услуг» в период оказания дополнительных платных образовательных услуг
Ведение реестра образовательных и рабочих программ платных образовательных услуг; проверка, корректировка рабочих программ, контроль проведения платных образовательных услуг в начальной школе	0,5 % от общего дохода, полученного от предпринимательской деятельности	Ежемесячно из доходов, полученных от предпринимательской деятельности по статье «Прочие доходы от продажи услуг» в период оказания дополнительных платных образовательных услуг
Ведение журнала замещений платных образовательных услуг, табеля по платным услугам, проверка журналов педагогов, оказывающих платные образовательные услуги, отслеживание выполнения программ платных образовательных услуг	0,5 % от общего дохода, полученного от предпринимательской деятельности	Ежемесячно из доходов, полученных от предпринимательской деятельности по статье «Прочие доходы от продажи услуг» в период оказания дополнительных платных образовательных услуг
За выполнение обязанностей бухгалтера дополнительных платных образовательных услуг	1,5 % от общего дохода, полученного от предпринимательской деятельности	Ежемесячно из доходов, полученных от предпринимательской деятельности по статье «Прочие доходы от продажи услуг» в период оказания дополнительных платных образовательных услуг
За выполнение обязанностей экономиста, курирующего вопросы планирования платных образовательных услуг и отчетности	2,8 % от общего дохода, полученного от предпринимательской деятельности	Ежемесячно из доходов, полученных от предпринимательской деятельности по статье «Прочие доходы от продажи услуг» в период оказания дополнительных платных образовательных услуг
За выполнение должностных обязанностей секретаря директора	20 000 руб.	ежемесячно
За работу, не входящую в перечень должностных обязанностей работников согласно действующему штатному расписанию	1000 руб. за 1 вид работы	По представлению директора или заместителя директора, курирующего работу сотрудника
За работу в выборном профсоюзном органе	10% от тарифной ставки работника, избранного председателем профкома	ежемесячно, в соответствии с п. 8.1.4. коллективного договора

3. Порядок установления выплат стимулирующего характера

3.1. Стимулирующая надбавка может быть установлена работникам по результатам работы за полугодие по показателям и критериям эффективности деятельности.

3.2. Стимулирующая надбавка по результатам работы за отчетный период (далее в разделе 3 - надбавка) устанавливается для всех категории работников ОУ (как в должности «учитель», «педагог дополнительного образования», «воспитатель ГПД», категории «Прочие педагогические работники» согласно Программе поэтапного совершенствования оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р; распоряжению Комитета по образованию от 30.09.2013 № 2292-р; распоряжению Комитета по образованию от 09.09.2013 № 2071.; распоряжению Комитета по образованию от 20.08.2013 № 1862-р, так и в должности «руководитель II и III уровня», «Специалисты», «Служащие», «Вспомогательный персонал» и «Рабочие»)

Надбавка работнику может быть установлена в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) на весь срок его действия, а также на определенный срок (учебный год, полугодие, четверть, месяц и на период выполнения работ).

Надбавка директору устанавливается распоряжением Учредителя.

Надбавка работникам за достижение целевых показателей эффективности деятельности рассчитывается в баллах или процентах на основании протокола заседания Комиссии по распределению стимулирующих выплат; в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) устанавливается в баллах или процентах от должностного оклада (руководителям II уровня), в денежном выражении устанавливается приказом директора ежемесячно и зависит от стоимости одного балла.

Комиссия по распределению стимулирующих выплат (далее – Комиссия) – это орган управления, состоящий из представителей администрации ГБОУ гимназии № 505 Санкт-Петербурга, заведующих кафедрами специалистов и других работников, организуемый директором учреждения с целью осуществления оценки деятельности работников в соответствии с показателями и критериями эффективности деятельности соответствующей категории работников.

Комиссия проводит свое заседание 2 раза в год, в период с 10 по 30 июня и с 15 по 30 декабря. Руководит Комиссией директор учреждения либо один из его заместителей. Ежегодно до 10 июня и до 15 декабря работники представляют в Комиссию самоанализ деятельности по форме, представленной в приложении к настоящему положению. Комиссия рассматривает самоанализ и приложенные к нему документы (если требуется), подтверждающие достижение целевых показателей деятельности работника, и определяет количество баллов в соответствии с утвержденными Показателями и критериями эффективности деятельности работников. Количество баллов, определенное каждому работнику (сводный балл эффективности), фиксируется в протоколе заседания Комиссии, который направляется в бухгалтерию гимназии для расчета стоимости одного балла и расчета величины стимулирующей надбавки каждому работнику в денежном выражении. Основанием для изменения Комиссией сводного балла эффективности, представленного работником, могут служить технические ошибки, содержащиеся в подсчетах, представленные недостоверные данные, отсутствие подтверждающих документов.

3.3. Стоимость одного балла зависит от установленной учредителем величины фонда надбавок и доплат и утверждается приказом директора ежемесячно. Размер надбавки определяется в абсолютной величине (в рублях). Указанная величина получается умножением набранного работником количества баллов на «цену» одного балла, которая определяется путем деления суммы выделенных средств на количество баллов, набранных всеми работниками, указанными в п.3.2. В зависимости от стоимости одного балла, величина в рублях стимулирующей надбавки за достижение целевых показателей эффективности труда устанавливается приказом директора также ежемесячно.

Расчет «цены» балла производится исходя из следующих условий:

- сумма начислений работникам учреждения не может превышать фонд оплаты труда по всем статьям дохода;

Размер стимулирующих выплат не зависит от стажа и квалификации.

3.4. Выплата надбавок осуществляется из фонда надбавок и доплат, как части фонда оплаты труда, на основании приказа директора образовательного учреждения.

3.5. Показатели для оценивания эффективности и результатов деятельности работников и установления стимулирующей надбавки могут быть пересмотрены на основании предложений Общего собрания работников образовательного учреждения и (или) работников учреждения в преддверии нового отчетного периода, но не позднее, чем за месяц до окончания текущего отчетного периода.

3.6. Назначенная работнику надбавка выплачивается ежемесячно до конца соответствующего периода.

3.7. Надбавки или доплаты к должностному окладу могут быть отменены или изменены в размерах приказом директора до истечения срока, на который они установлены, на основании письменного аргументированного материала, предоставленного работниками, контролирующими данный вид работы.

Основанием для полного лишения или частичного снятия доплат и надбавок могут быть следующие случаи:

- окончание срока действия доплат и надбавок;
- окончание выполнения дополнительных работ, за которые были определены доплаты;
- снижение качества работы, за которое были определены надбавки;
- невыполнение должностных обязанностей;
- несвоевременное или некачественное выполнение работ, за которые установлены доплаты или надбавки;
- нарушение Устава;
- нарушение Правил внутреннего распорядка;
- отказ работника от выполнения дополнительной работы, за которую были установлены доплаты;
- длительное отсутствие работника по болезни, в связи с чем не могли быть осуществлены дополнительные работы, определенные при установлении доплат, или если отсутствие работника повлияло на качество выполняемой работы, определенное при установлении надбавок.

4. Премирование работников образовательного учреждения

4.1. Выплата единовременной премии - вид поощрения работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

4.2. Единовременная премия может устанавливаться:

К юбилейным датам со дня рождения работников (юбилейными датами считаются 50 лет и далее каждые 5 лет).

К юбилейным датам со дня образования образовательного учреждения (юбилейными датами считаются 50 лет и далее каждые 5 лет)

К праздникам: (праздниками считаются Новый год, Международный день учителя, День защитника Отечества, Международный женский день).

Единовременная премиальная выплата может быть установлена отдельным работникам по результатам их работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев при наличии оснований. Ограничений по количеству премиальных выплат в течение календарного года не устанавливается.

Основанием премирования работников образовательного учреждения является:

- большой объем выполненной сверхплановой работы, если за эту работу ранее не была установлена стимулирующая надбавка;
- оперативное выполнение срочных и важных поручений, работ, возникших в связи

с производственной необходимостью, если за эту работу ранее не была установлена стимулирующая надбавка;

- организация и/или обеспечение проведения социально значимых мероприятий, акций района, города.
- качественная и своевременная подготовка школы к новому учебному году;
- результативное участие в различных конкурсах, состязаниях, соревнованиях;
- подготовка медалистов;
- подготовка праздника Последнего звонка и выпускных вечеров;
- подготовка к государственным мероприятиям, праздникам;
- высокий профессионализм и качество выполняемой работы;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью школы;
- организация внеучебной спортивной, физкультурной работы среди школьников;
- особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем в жизнеобеспечении школы;
- активность во внеурочной, воспитательной деятельности;
- обобщение и распространение передового педагогического опыта;
- высокие результаты работы по итогам проверок деятельности учреждения;
- проявление инициативы, внесение предложений и их реализацию при решении возникающих проблем;
- высокие показатели работы за календарный или учебный год.

Единовременная премия может быть выплачена на основании приказа руководителя образовательного учреждения с учетом письменного решения (протокола) Комиссии по установлению выплат стимулирующего характера за счет средств надбавок и доплат, за исключением средств, выделяемых на компенсационные и стимулирующие выплаты, указанных в разделе 2 настоящего Положения, а также из средств фонда экономии заработной платы при условии их наличия.

4.3. Выплата премии за высокие результаты работы при оказании дополнительных платных образовательных услуг может быть выплачена с учетом письменного решения Комиссии по установлению выплат стимулирующего характера за счет средств фонда доходов, полученных от оказания дополнительных платных образовательных услуг.

4.4. Предложения о размере премиальных выплат работникам образовательного учреждения вносят директор образовательного учреждения и выборный профсоюзный орган. Основанием для формирования предложения директора образовательного учреждения о размере премиальных выплат учителям, воспитателям, работникам по должностной категории «Прочие педагогические работники» является письменное мнение заместителей директора. Основанием для формирования предложения директора образовательного учреждения о размере премиальных выплат вспомогательному и младшему обслуживающему персоналу, рабочим является письменное мнение заместителя директора по административно-хозяйственной части и главного бухгалтера.

4.5. Размер премии работнику определяется в абсолютных величинах в соответствии с настоящим Положением. Размер выплаты единовременной премии работнику не зависит от его стажа работы и квалификации.

4.6. Работникам, работающим на условиях совместительства, премия выплачивается по решению Комиссии по установлению выплат стимулирующего характера с учетом личного вклада в деятельность школы.

4.7. При наличии дисциплинарных взысканий единовременная премия работникам не может быть выплачена.

5. Материальная помощь

5.1. Материальная помощь работникам образовательного учреждения может быть выплачена в следующих случаях:

- при имущественном или физическом ущербе, понесенном работником в результате совершенного в отношении него или его имущества преступления,
- при стихийных бедствиях, несчастных случаях,
- потеря близкого родственника (родители, дети, муж, жена, братья и сестры);
- длительное (более **1-го** месяца) и (или) дорогостоящее лечение работника.

5.2. Материальная помощь выплачивается работнику образовательного учреждения в соответствии с приказом руководителя образовательного учреждения, изданным на основании личного заявления работника образовательного учреждения. К заявлению прилагаются копии документов, подтверждающие обстоятельства, указанные в заявлении.

5.3. Решение о выплате материальной помощи принимается директором образовательного учреждения по согласованию с Профсоюзным комитетом.

5.4. Размер материальной помощи работникам устанавливается индивидуально в отношении каждого работника.

Приложение 1
к Положению о стимулирующих и компенсационных выплатах
работникам Государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения
гимназии № 505 Красносельского района Санкт-Петербурга

**Показатели и критерии эффективности деятельности учителя
для установления стимулирующей части зарплаты**

№ п/п	Показатель	Критерий	Значение критерия	Шкала оценивания		Когда представляются сведения
				Значение критерия	Колич. баллов	
П 1	Уровень освоения обучающимися учебных программ	К1 Доля обучающихся, получивших по предмету за отчетный период оценки «4» и «5»	Доля обучающихся, получивших по предмету за отчетный период оценки "4" и "5" (если учитель ведёт несколько предметов – то рассчитывается средний показатель)	На основании «Методики расчёта баллов по показателю «Уровень освоения обучающимися учебных программ» с учётом коэффициента сложности предмета»		До 10.06. (учитывается в течение всего года)
П 2	Уровень достижений обучающихся в исследовательской деятельности в рамках учебной и внеурочной деятельности	К2 Результативность участия обучающихся в исследовательской деятельности в рамках учебной и внеурочной деятельности (в фестивалях, конкурсах и др.)	Документальное подтверждение участия в мероприятиях соответствующего уровня	Значение критерия	Колич. баллов	До 10.06. (учитывается в течение всего года)
				<i>Международный уровень</i>		
				Победитель	20	
				Призер	15	
				Лауреат, похв.отзыв	10	
				<i>Всероссийский уровень</i>		
				Победитель	12	
				Призер	9	
				Лауреат	5	
				<i>Региональный уровень</i>		
Победитель	8					
Призер	5					
П3	Уровень достижений обучающихся в олимпиадах	К3 Результативность участия обучающихся в олимпиадах	Документальное подтверждение участия в олимпиадах соответствующего уровня	Значение критерия	Колич. баллов	До 10.06. (учитывается в течение всего года)
				<i>Всероссийский уровень</i>		
				Победитель, призёр	50	
				<i>Региональный уровень</i>		
				Победитель, призёр	50	
<i>Районный</i>						

				<table border="1"> <tr> <td>Победитель, призёр</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: center;"><i>Школьный</i></td> </tr> <tr> <td>Победитель, призёр</td> <td>5</td> </tr> </table>	Победитель, призёр	20	<i>Школьный</i>		Победитель, призёр	5							
Победитель, призёр	20																
<i>Школьный</i>																	
Победитель, призёр	5																
П 4	Результативность методической и опытно-экспериментальной деятельности учителя	К4 Уровень и статус участия учителя с информацией о результатах собственной методической и опытно-экспериментальной деятельности в научных конференциях	Документальное подтверждение участия в конференции (мероприятии) соответствующего уровня в статусе докладчика или участника (по приказу директора).	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Значение критерия</th> <th>Количество баллов</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Международный ур.</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>Всероссийский ур.</td> <td>15</td> </tr> <tr> <td>Городской уровень</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>Районный уровень</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Школьный уровень</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table>	Значение критерия	Количество баллов	Международный ур.	20	Всероссийский ур.	15	Городской уровень	10	Районный уровень	3	Школьный уровень	1	До 10.12. До 10.06. (учитывается по периодам)
	Значение критерия	Количество баллов															
Международный ур.	20																
Всероссийский ур.	15																
Городской уровень	10																
Районный уровень	3																
Школьный уровень	1																
		К5 Результативность ОЭР, методической деятельности учителя	Документально подтвержденные данные о проведенном мероприятии, организации события. Баллы суммируются по каждому мероприятию (по приказу директора)	Семинар по предмету районного, регионального или всероссийского уровней - 5 баллов за каждый при статусе докладчика; 2 балла за каждый при статусе участника Открытые уроки - 15 баллов; Публикации (печатные): районного уровня - 2 балла городского уровня – 3 балла Всероссийского уровня – 4 балла (баллы за публикации одного уровня не суммируются)	До 10.12. До 10.06. (учитывается по периодам)												
		К6 Уровень и статус участия в профессиональных конкурсах (всероссийский, региональный, районный уровни)	Наличие дипломов (сертификатов) победителя или призера (I, II, III место) в профессиональных конкурсах соответствующих уровней	<ul style="list-style-type: none"> • Всероссийский и международный уровень 1 место = 100 баллов 2/3 место = 80 баллов лауреат = 70 баллов участник = 50 баллов • Региональный уровень 1 место = 60 баллов 2/3 место = 40 баллов; лауреат = 30 баллов участник = 10 баллов • Районный уровень 1 место = 40 баллов 2/3 место = 20 баллов лауреат = 10 баллов участник = 5 баллов 	До 10.06. (учитывается в течение всего года)												
П 5	Уровень коммуникативной культуры при общении с обучающимися и	К7 Наличие (отсутствие) обоснованных жалоб со стороны родителей и/или обучающихся на характер деятельности учителя.	Документально подтвержденные данные о наличии (отсутствии) обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) и/или обучающихся	Отсутствие обоснованных жалоб за период - 5 баллов	До 10.12. До 10.06. (учитывается по периодам)												

	родителями (законными представителями) обучающихся		на деятельность учителя														
		К8 Доля родителей (обучающихся) положительно оценивающих деятельности учителя (Субъективная оценка родителями (обучающимися) характера деятельности учителя, полученная в ходе анкетирования)	Соотношение количества родителей (обучающихся) положительно оценивших деятельности учителя за период, к количеству опрошенных	<table border="1"> <tr> <td>Значение критерия</td> <td>Количество баллов</td> </tr> <tr> <td>0,8 - 1</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>0,6 – 0,79</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>0,4 – 0,59</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>0,2 – 0,39</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>0,19 и менее</td> <td>0</td> </tr> </table>	Значение критерия	Количество баллов	0,8 - 1	5	0,6 – 0,79	4	0,4 – 0,59	3	0,2 – 0,39	2	0,19 и менее	0	До 10.06. (учитывается в течение всего года)
Значение критерия	Количество баллов																
0,8 - 1	5																
0,6 – 0,79	4																
0,4 – 0,59	3																
0,2 – 0,39	2																
0,19 и менее	0																
	Уменьшение размера выплат стимулирующего характера		Необоснованный отказ от участия во внутришкольных, межшкольных мероприятиях. Нарушение трудовой дисциплины.	- 50 баллов	До 10.12. До 10.06. (учитывается по периодам)												

**Методика расчёта баллов по показателю «Уровень освоения обучающимися учебных программ»
с учётом коэффициента сложности предмета**

Предмет	Коэффициент сложности	Успевающие на «4» и «5»	Максимальное число баллов
Математика	1,0	100-80	10
		79-50	8
		49-30	6
		29-10	4
Русский язык/литература	1,0	100-80	10
		79-50	8
		49-30	6
		29-10	4
Иностранный язык	0,9	100-80	8
		79-50	6,4
		49-30	4,8

		29-10	3,2
Физика, химия	0,8	100-80	7
		79-50	5,6
		49-30	4,2
		29-10	2,8
История, обществознание, география, биология Информатика и ИКТ, технология Искусство, МХК	0,6	100-80	6
		79-50	4,8
		49-30	3,6
		29-10	2,4
Предметы начальной школы: Математика Русский язык Литер. чтение, окруж. мир	0,6	100-80	6
		79-50	4,8
		49-30	3,6
		29-10	2,4
История и культура Санкт - Петербурга	0,4	100-80	4
		79-50	3,2
		49-30	2,4
		29-10	1,6
Физкультура, ОБЖ	0,3	100-80	3
		79-50	2,4
		49-30	1,8
		29-10	1,2
Музыка, Труд ОРКиСЭ	0,2	100-80	2
		79-50	1,6
		49-30	1,2
		29-10	0,8

**Форма самоанализа деятельности учителя
для установления стимулирующей части зарплаты**

Фамилия И.О.

Период

№ п/п	Показатель	Критерий	Значение критерия	Шкала оценивания		Количество баллов (самооценка)	Количество баллов (оценка комиссии)
				Значение критерия	Колич. баллов		
П 1	Уровень освоения обучающимися учебных программ	К1 Доля обучающихся, получивших по предмету за отчетный период оценки «4» и «5»	Доля обучающихся, получивших по предмету за отчетный период оценки "4" и "5" (если учитель ведёт несколько предметов – то рассчитывается средний показатель)	На основании «Методики расчёта баллов по показателю «Уровень освоения обучающимися учебных программ» с учётом коэффициента сложности предмета»			
П 2	Уровень достижений обучающихся в исследовательской деятельности в рамках учебной и внеурочной деятельности	К2 Результативность участия обучающихся в исследовательской деятельности в рамках учебной и внеурочной деятельности (в фестивалях, конкурсах и др.)	Документальное подтверждение участия в мероприятиях соответствующего уровня	Значение критерия	Колич. баллов		
				<i>Международный уровень</i>			
				Победитель	20		
				Призер	15		
				Лауреат, похв.отзыв	10		
				<i>Всероссийский уровень</i>			
				Победитель	12		
				Призер	9		
				Лауреат	5		
				<i>Региональный уровень</i>			
				Победитель	8		
				Призер	5		
П3	Уровень достижений обучающихся в олимпиадах	К3 Результативность участия обучающихся в олимпиадах	Документальное подтверждение участия в олимпиадах соответствующего уровня	Значение критерия	Колич. баллов		
				<i>Всероссийский уровень</i>			
				Победитель, призёр	50		

				<table border="1"> <tr> <td colspan="2"><i>Региональный уровень</i></td> </tr> <tr> <td>Победитель, призёр</td> <td>50</td> </tr> <tr> <td colspan="2"><i>Районный</i></td> </tr> <tr> <td>Победитель, призёр</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td colspan="2"><i>Школьный</i></td> </tr> <tr> <td>Победитель, призёр</td> <td>5</td> </tr> </table>	<i>Региональный уровень</i>		Победитель, призёр	50	<i>Районный</i>		Победитель, призёр	20	<i>Школьный</i>		Победитель, призёр	5		
<i>Региональный уровень</i>																		
Победитель, призёр	50																	
<i>Районный</i>																		
Победитель, призёр	20																	
<i>Школьный</i>																		
Победитель, призёр	5																	
П 4	Результативность методической и опытно-экспериментальной деятельности учителя	К4 Уровень и статус участия учителя с информацией о результатах собственной методической и опытно-экспериментальной деятельности в научных конференциях	Документальное подтверждение участия в конференции (мероприятии) соответствующего уровня в статусе докладчика или участника (по приказу директора).	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Значение критерия</th> <th>Количество баллов</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Международный ур.</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>Всероссийский ур.</td> <td>15</td> </tr> <tr> <td>Городской уровень</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>Районный уровень</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Школьный уровень</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table>	Значение критерия	Количество баллов	Международный ур.	20	Всероссийский ур.	15	Городской уровень	10	Районный уровень	3	Школьный уровень	1		
	Значение критерия	Количество баллов																
Международный ур.	20																	
Всероссийский ур.	15																	
Городской уровень	10																	
Районный уровень	3																	
Школьный уровень	1																	
		К5 Результативность ОЭР, методической деятельности учителя	Документально подтвержденные данные о проведенном мероприятии, организации события. Баллы суммируются по каждому мероприятию (по приказу директора)	Семинар по предмету районного, регионального или всероссийского уровней - 5 баллов за каждый при статусе докладчика; 2 балла за каждый при статусе участника Открытые уроки - 15 баллов; Публикации (печатные): районного уровня - 2 балла городского уровня – 3 балла Всероссийского уровня – 4 балла (баллы за публикации одного уровня не суммируются)														
		К6 Уровень и статус участия в профессиональных конкурсах (всероссийский, региональный, районный уровни)	Наличие дипломов (сертификатов) победителя или призера (I, II, III место) в профессиональных конкурсах соответствующих уровней	<ul style="list-style-type: none"> Всероссийский и международный уровень 1 место = 100 баллов 2/3 место = 80 баллов лауреат = 70 баллов участник = 50 баллов Региональный уровень 1 место = 60 баллов 2/3 место = 40 баллов лауреат = 30 баллов участник = 10 баллов Районный уровень 														

				1 место = 40 баллов 2/3 место = 20 баллов лауреат = 10 баллов участник = 5 баллов														
П 5	Уровень коммуникативной культуры при общении с обучающимися и родителями (законными представителями) обучающихся	К7 Наличие (отсутствие) обоснованных жалоб со стороны родителей и/или обучающихся на характер деятельности учителя.	Документально подтвержденные данные о наличии (отсутствии) обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) и/или обучающихся на деятельность учителя	Отсутствие обоснованных жалоб за период - 5 баллов														
		К8 Доля родителей (обучающихся) положительно оценивающих деятельность учителя (Субъективная оценка родителями (обучающимися) характера деятельности учителя, полученная в ходе анкетирования)	Соотношение количества родителей (обучающихся) положительно оценивших деятельность учителя за период, к количеству опрошенных	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Значение критерия</th> <th>Количество баллов</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0,8 - 1</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>0,6 – 0,79</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>0,4 – 0,59</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>0,2 – 0,39</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>0,19 и менее</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	Значение критерия	Количество баллов	0,8 - 1	5	0,6 – 0,79	4	0,4 – 0,59	3	0,2 – 0,39	2	0,19 и менее	0		
Значение критерия	Количество баллов																	
0,8 - 1	5																	
0,6 – 0,79	4																	
0,4 – 0,59	3																	
0,2 – 0,39	2																	
0,19 и менее	0																	
	Уменьшение размера выплат стимулирующего характера		Необоснованный отказ от участия во внутришкольных, межшкольных мероприятиях. Нарушение трудовой дисциплины.	- 50 баллов														
				ИТОГО														

Работник

Подпись

Фамилия И.О.

« ____ » _____ 20 __ года

Комиссия:

Председатель Комиссии:

Подпись

Члены Комиссии:

Подпись

Подпись

Фамилия И.О.

Фамилия И.О.

Фамилия И.О.

Показатели и критерии эффективности деятельности воспитателя

№	Показатель	Критерий	Значение критерия	Шкала оценивания
П 1.	Результативность работы	К1. Выполнение домашних заданий воспитанниками	Отчётность	5 баллов – при отсутствии жалоб со стороны учителей и родителей (законных представителей)
		К2. Сохранность контингента воспитанников		5 баллов
П 2.	Сохранение и укрепление здоровья воспитанников	К3. Применение здоровьесберегающих технологий (подвижные игры, физкультминутки и тд.)	Наличие и реализация плана	5 баллов – систематическое применение 2 балла – периодически использует
		К4. Профилактика травматизма		5 баллов – отсутствие случаев травматизма
П 3.	Включённость в методическую работу	К5. Участие в семинарах, конференциях, форумах и др. (выступления, открытые занятия и тд.)	Документальное подтверждение участия	5 баллов – всероссийский уровень 4 – городской 3- районный 2- уровень учреждения
П 4.	Качественное ведение документации	К6. Отсутствие замечаний по ведению документации		5 баллов – при условии отсутствия замечаний в аналитических справках администрации учреждения
П 5	Отсутствие обоснованных жалоб в отношении воспитателя	К7. Отсутствие обоснованных жалоб в адрес воспитателя со стороны родителей, замечаний со стороны администрации учреждения		5 баллов
Уменьшение размера выплат стимулирующего характера		Необоснованный отказ от участия во внутришкольных, межшкольных мероприятиях. Нарушение трудовой дисциплины.	Наличие дисциплинарного взыскания	минус 50 баллов До 10.12. До 10.06. (учитывается по периодам)

**Форма самоанализа деятельности воспитателя
для установления стимулирующей части зарплаты**

Фамилия И.О.

Период

№	Показатель	Критерий	Значение критерия	Шкала оценивания	Количество баллов (самооценка)	Количество баллов (оценка комиссии)
П 1.	Результативность работы	К1. Выполнение домашних заданий воспитанниками		5 баллов – при отсутствии жалоб со стороны учителей и родителей (законных представителей)		
		К2. Сохранность контингента воспитанников	Отчётность	5 баллов		
П 2.	Сохранение и укрепление здоровья воспитанников	К3. Применение здоровьесберегающих технологий (подвижные игры, физкультминутки и тд.)	Наличие и реализация плана	5 баллов – систематическое применение 2 балла – периодически использует		
		К4. Профилактика травматизма		5 баллов – отсутствие случаев травматизма		
П 3.	Включённость в методическую работу	К5. Участие в семинарах, конференциях, форумах и др. (выступления, открытые занятия и тд.)	Документальное подтверждение участия	5 баллов – всероссийский уровень 4 – городской 3- районный		

				2- уровень учреждения		
П 4.	Качественное ведение документации	К6. Отсутствие замечаний по ведению документации		5 баллов – при условии отсутствия замечаний в аналитических справках администрации учреждения		
П 5	Отсутствие обоснованных жалоб в отношении воспитателя	К7. Отсутствие обоснованных жалоб в адрес воспитателя со стороны родителей, замечаний со стороны администрации учреждения		5 баллов		
Уменьшение размера выплат стимулирующего характера	Необоснованный отказ от участия во внутришкольных, межшкольных мероприятиях. Нарушение трудовой дисциплины.		Наличие дисциплинарного взыскания	минус 50 баллов До 10.12. До 10.06. (учитывается по периодам)		
Итого:						

Работник

Подпись _____

Фамилия И.О. _____

« _____ » _____ 20 ____ года

Комиссия:

Председатель Комиссии:

Подпись _____

Фамилия И.О. _____

Члены Комиссии:

Подпись _____

Фамилия И.О. _____

Подпись

Фамилия И.О.

**Показатели и критерии эффективности деятельности преподавателя – организатора ОБЖ
для установления стимулирующей части зарплаты**

№ п/п	Показатель	Критерий	Значение критерия	Шкала оценивания																																
П 1	Уровень освоения обучающимися учебных программ	К1 Доля обучающихся, получивших по предмету за отчетный период оценки «4» и «5»	Доля обучающихся, получивших по предмету за отчетный период оценки "4" и "5"	На основании «Методики расчёта баллов по показателю «Уровень освоения обучающимися учебных программ» с учётом коэффициента сложности предмета»																																
П 2	Уровень достижений обучающихся в исследовательской деятельности в рамках учебной и внеурочной деятельности	К2 Результативность участия обучающихся в исследовательской деятельности в рамках учебной и внеурочной деятельности (в олимпиадах, конкурсах и др.)	Документальное подтверждение участия в мероприятиях соответствующего уровня	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Значение критерия</th> <th>Колич. баллов</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td align="center" colspan="2"><i>Международный уровень</i></td> </tr> <tr> <td>Победитель</td> <td align="center">20</td> </tr> <tr> <td>Призер</td> <td align="center">15</td> </tr> <tr> <td>Лауреат, похв. отзыв</td> <td align="center">10</td> </tr> <tr> <td align="center" colspan="2"><i>Всероссийский уровень</i></td> </tr> <tr> <td>Победитель</td> <td align="center">12</td> </tr> <tr> <td>Призер</td> <td align="center">9</td> </tr> <tr> <td>Лауреат</td> <td align="center">5</td> </tr> <tr> <td align="center" colspan="2"><i>Региональный уровень</i></td> </tr> <tr> <td>Победитель</td> <td align="center">8</td> </tr> <tr> <td>Призер</td> <td align="center">5</td> </tr> <tr> <td>Лауреат</td> <td align="center">3</td> </tr> <tr> <td align="center" colspan="2"><i>Районный или школьный уровень</i></td> </tr> <tr> <td>Победитель</td> <td align="center">3</td> </tr> <tr> <td>Призер</td> <td align="center">1</td> </tr> </tbody> </table>	Значение критерия	Колич. баллов	<i>Международный уровень</i>		Победитель	20	Призер	15	Лауреат, похв. отзыв	10	<i>Всероссийский уровень</i>		Победитель	12	Призер	9	Лауреат	5	<i>Региональный уровень</i>		Победитель	8	Призер	5	Лауреат	3	<i>Районный или школьный уровень</i>		Победитель	3	Призер	1
		Значение критерия	Колич. баллов																																	
<i>Международный уровень</i>																																				
Победитель	20																																			
Призер	15																																			
Лауреат, похв. отзыв	10																																			
<i>Всероссийский уровень</i>																																				
Победитель	12																																			
Призер	9																																			
Лауреат	5																																			
<i>Региональный уровень</i>																																				
Победитель	8																																			
Призер	5																																			
Лауреат	3																																			
<i>Районный или школьный уровень</i>																																				
Победитель	3																																			
Призер	1																																			
		К3. Доля обучающихся по данному предмету, вовлеченных в проектную или исследовательскую деятельность.	Соотношение количества обучающихся по предмету, участвующих в проектной или исследовательской деятельности по предмету, к численности обучающихся по предмету	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Значение критерия</th> <th>Количество баллов</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td align="center">0,8 - 1</td> <td align="center">20</td> </tr> <tr> <td align="center">0,5 – 0,79</td> <td align="center">15</td> </tr> <tr> <td align="center">0,3 – 0,49</td> <td align="center">10</td> </tr> <tr> <td align="center">0,1 – 0,29</td> <td align="center">5</td> </tr> <tr> <td align="center">менее 0,1</td> <td align="center">2</td> </tr> </tbody> </table>	Значение критерия	Количество баллов	0,8 - 1	20	0,5 – 0,79	15	0,3 – 0,49	10	0,1 – 0,29	5	менее 0,1	2																				
Значение критерия	Количество баллов																																			
0,8 - 1	20																																			
0,5 – 0,79	15																																			
0,3 – 0,49	10																																			
0,1 – 0,29	5																																			
менее 0,1	2																																			
П 3	Результативность методической и опытноэксперимен-	К4 Уровень и статус участия преподавателя с информацией о	Документальное подтверждение участия в конференции соответствующего уровня в статусе докладчика или участника.																																	

	тальной деятельности преподавателя	результатах собственной методической и опытно-экспериментальной деятельности в научных конференциях		Значение критерия	Количество баллов
				Международный ур.	20
				Всероссийский ур.	15
				Городской уровень	10
				Районный уровень	3
Школьный уровень	1				
		К5 Результирующий статус участия преподавателя в инновационной деятельности, методической работе учреждения	Документальное подтверждение статуса участия в инновационной деятельности учреждения (член временного творческого коллектива; автор инновации; участник внедрения инновации)	<p>Автор реализуемой инновационной идеи или выполненного инновационного продукта - 15 баллов</p> <p>Член ВТК, реализующего (разрабатывающего)</p> <p>1) инновационный проект, внедряющий инновационный продукт - 10 баллов каждому члену группы;</p> <p>2) методические материалы и рекомендации по их применению в управленческой и образовательной деятельности – 10 баллов каждому члену группы;</p> <p>Участник внедрения ФГОС - по 5 баллов</p>	
		К6 Результативность ОЭР, методической деятельности преподавателя	Документально подтвержденные данные о проведенном мероприятии, организации события. Баллы суммируются по каждому мероприятию (событию)	<p>Семинар по предмету районного, регионального или всероссийского уровней - 5 баллов за каждый при статусе докладчика; 2 балла за каждый при статусе участника</p> <p>Открытые уроки - 10 баллов;</p> <p>Открытые уроки в рамках фестиваля «Открытый урок» - 15 баллов;</p> <p>Представление опыта в рамках внутрифирменного обучения (в соответствии с утвержденным планом, предложения до 15.08.) – 15 баллов</p> <p>Публикации (печатные):</p> <p>районного уровня - 2 балла</p> <p>городского уровня – 3 балла</p> <p>Всероссийского уровня – 4 балла (баллы за публикации одного уровня не суммируются)</p>	
		К7 Уровень и статус участия в профессиональных конкурсах	Наличие дипломов (сертификатов) победителя или призера (I, II, III место) в профессиональных	<ul style="list-style-type: none"> Всероссийский и международный уровень 1 место = 30 баллов 2/3 место = 25 баллов лауреат = 20 баллов 	

		(всероссийский, региональный, районный уровни)	конкурсах соответствующих уровней	участник = 10 баллов • Региональный уровень 1 место = 25 баллов 2/3 место = 20 баллов; лауреат = 15 баллов участник = 8 баллов • Районный уровень 1 место = 20 баллов 2/3 место = 15 баллов лауреат = 10 баллов участник = 5 баллов												
П 4	Обучение, способствующее повышению качества и результативности профессиональной деятельности преподавателя	К8 Уровень программы повышения квалификации и/или профессиональной подготовки	Свидетельства, сертификаты, приказы о зачислении и т. п., свидетельствующие о процессе (или результате) повышения квалификации учителя	Обучение на курсах повышения квалификации (72 ч и выше) = 5 баллов; обучение на курсах повышения квалификации (36 ч) = 3 балла.												
П 5	Информатизация учебного процесса	К9 Использование преподавателем ИКТ	Своевременное заполнение электронного журнала, ведение собственного сайта (с подтверждением его активности), использование ИКТ на уроках в соответствии с рабочей программой	2 балла 10 баллов 10 баллов 10 баллов												
П 6	Уровень коммуника-тивной культуры при общении с обучающимися и родителями (законными представителями) обучающихся	К10 Наличие (отсутствие) обоснованных жалоб со стороны родителей и/или обучающихся на характер деятельности преподавателя.	Документально подтвержденные данные о наличии (отсутствии) обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) и/или обучающихся на деятельность учителя	Отсутствие обоснованных жалоб за период - 5 баллов												
П 7		К11 Доля родителей (обучающихся) положительно оценивающих деятельность преподавателя (Субъективная оценка родителями	Соотношение количества родителей (обучающихся) положительно оценивших деятельности учителя за период, к количеству опрошенных	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Значение критерия</th> <th>Количество баллов</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0,8 - 1</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>0,6 – 0,79</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>0,4 – 0,59</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>0,2 – 0,39</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>0,19 и менее</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	Значение критерия	Количество баллов	0,8 - 1	5	0,6 – 0,79	4	0,4 – 0,59	3	0,2 – 0,39	2	0,19 и менее	0
Значение критерия	Количество баллов															
0,8 - 1	5															
0,6 – 0,79	4															
0,4 – 0,59	3															
0,2 – 0,39	2															
0,19 и менее	0															

		(обучающимися) характера деятельности учителя, полученная в ходе анкетирования)		
П 8	Обеспечение безопасности жизнедеятельности учащихся в учебно-воспитательном процессе	К12 Отсутствие случаев детского травматизма во время учебно-воспитательного процесса 4 балла, наличие случая- 0 баллов		Отсутствие случаев детского травматизма во время учебно-воспитательного процесса 4 балла, наличие случая- 0 баллов
П 9	Постановка на учет юношей допризывного возраста в военкомат	К13 Доля обучающихся, поставленных на учёт	%	$(A/B)*100\%$, где А - число обучающихся, поставленных на учет, В - общая численность юношей допризывного возраста Отчет педагога о численности юношей поставленных на учет; подтверждающие документы из военкомата: акт сверки данных воинского учета граждан, не пребывающих в запасе в военном комиссариате (ф. № 20), справки о постановке на учет
Уменьшение размера выплат стимулирующего характера		Необоснованный отказ от участия во внутришкольных, межшкольных мероприятиях. Нарушение трудовой дисциплины.		От 5 до 10

**Форма самоанализа деятельности преподавателя – организатора ОБЖ
для установления стимулирующей части зарплаты**

Фамилия И.О.

Период

№ п/п	Показатель	Критерий	Значение критерия	Шкала оценивания	Количество баллов (самооценка)	Количество баллов (оценка комиссии)	
П 1	Уровень освоения обучающимися учебных программ	К1 Доля обучающихся, получивших по предмету за отчетный период оценки «4» и «5»	Доля обучающихся, получивших по предмету за отчетный период оценки "4" и "5"	На основании «Методики расчёта баллов по показателю «Уровень освоения обучающимися учебных программ» с учётом коэффициента сложности предмета»			
П 2	Уровень достижений обучающихся в исследовательской деятельности в рамках учебной и внеурочной деятельности	К2 Результативность участия обучающихся в исследовательской деятельности в рамках учебной и внеурочной деятельности (в олимпиадах, конкурсах и др.)	Документальное подтверждение участия в мероприятиях соответствующего уровня	Значение критерия	Коллч. баллов		
				<i>Международный уровень</i>			
				Победитель	20		
				Призер	15		
				Лауреат, похв.отзыв	10		
				<i>Всероссийский уровень</i>			
				Победитель	12		
				Призер	9		
				Лауреат	5		
				<i>Региональный уровень</i>			
				Победитель	8		
				Призер	5		
				Лауреат	3		
		<i>Районный или школьный уровень</i>					
Победитель	3						
Призер	1						
		К3. Доля обучающихся по данному предмету, вовлеченных в	Соотношение количества обучающихся по предмету, участвующих в проектной				

		проектную или исследовательскую деятельность.	или исследовательской деятельности по предмету, к численности обучающихся по предмету	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Значение критерия</th> <th>Количество баллов</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0,8 - 1</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>0,5 – 0,79</td> <td>15</td> </tr> <tr> <td>0,3 – 0,49</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>0,1 – 0,29</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>менее 0,1</td> <td>2</td> </tr> </tbody> </table>	Значение критерия	Количество баллов	0,8 - 1	20	0,5 – 0,79	15	0,3 – 0,49	10	0,1 – 0,29	5	менее 0,1	2		
Значение критерия	Количество баллов																	
0,8 - 1	20																	
0,5 – 0,79	15																	
0,3 – 0,49	10																	
0,1 – 0,29	5																	
менее 0,1	2																	
П 3	Результативность методической и опытноэкспериментальной деятельности преподавателя	К4 Уровень и статус участия преподавателя с информацией о результатах собственной методической и опытно-экспериментальной деятельности в научных конференциях	Документальное подтверждение участия в конференции соответствующего уровня в статусе докладчика или участника.	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Значение критерия</th> <th>Количество баллов</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Международный ур.</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>Всероссийский ур.</td> <td>15</td> </tr> <tr> <td>Городской уровень</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>Районный уровень</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Школьный уровень</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table>	Значение критерия	Количество баллов	Международный ур.	20	Всероссийский ур.	15	Городской уровень	10	Районный уровень	3	Школьный уровень	1		
	Значение критерия	Количество баллов																
	Международный ур.	20																
Всероссийский ур.	15																	
Городской уровень	10																	
Районный уровень	3																	
Школьный уровень	1																	
		К5 Результирующий статус участия преподавателя в инновационной деятельности, методической работе учреждения	Документальное подтверждение статуса участия в инновационной деятельности учреждения (член временного творческого коллектива; автор инновации; участник внедрения инновации)	<p>Автор реализуемой инновационной идеи или выполненного инновационного продукта - 15 баллов</p> <p>Член ВТК, реализующего (разрабатывающего)</p> <p>3) инновационный проект, внедряющий инновационный продукт - 10 баллов каждому члену группы;</p> <p>4) методические материалы и рекомендации по их применению в управленческой и образовательной деятельности – 10 баллов каждому члену группы;</p> <p>Участник внедрения ФГОС - по 5 баллов</p>														
		К6 Результативность ОЭР. методической деятельности преподавателя	Документально подтвержденные данные о проведенном мероприятии, организации события. Баллы суммируются по каждому мероприятию	<p>Семинар по предмету районного, регионального или всероссийского уровней - 5 баллов за каждый при статусе докладчика; 2 балла за каждый при статусе участника</p> <p>Открытые уроки - 10 баллов;</p>														

			(событию)	Открытые уроки в рамках фестиваля «Открытый урок» - 15 баллов; Представление опыта в рамках внутрифирменного обучения (в соответствии с утверждённым планом, предложения до 15.08.) – 15 баллов Публикации (печатные): районного уровня - 2 балла городского уровня – 3 балла Всероссийского уровня – 4 балла (баллы за публикации одного уровня не суммируются)		
		К7 Уровень и статус участия в профессиональных конкурсах (всероссийский, региональный, районный уровни)	Наличие дипломов (сертификатов) победителя или призера (I, II, III место) в профессиональных конкурсах соответствующих уровней	<ul style="list-style-type: none"> • Всероссийский и международный уровень I место = 30 баллов 2/3 место = 25 баллов лауреат = 20 баллов участник = 10 баллов • Региональный уровень I место = 25 баллов 2/3 место = 20 баллов; лауреат = 15 баллов участник = 8 баллов • Районный уровень I место = 20 баллов 2/3 место = 15 баллов лауреат = 10 баллов участник = 5 баллов 	•	•
П 4	Обучение, способствующее повышению качества и результативности профессиональной деятельности преподавателя	К8 Уровень программы повышения квалификации и/или профессиональной подготовки	Свидетельства, сертификаты, приказы о зачислении и т. п., свидетельствующие о процессе (или результате) повышения квалификации учителя	Обучение на курсах повышения квалификации (72 ч и выше) = 5 баллов; обучение на курсах повышения квалификации (36 ч) = 3 балла;		
П 5	Информатизация учебного процесса	К9 Использование преподавателем ИКТ	Своевременное заполнение электронного журнала, ведение собственного сайта (с подтверждением его	2 балла 10 баллов 10 баллов		

			активности), использование ИКТ на уроках в соответствии с рабочей программой	10 баллов														
П 6	Уровень коммуника-тивной культуры при общении с обучающимися и родителями (законными представителями) обучающихся	К10 Наличие (отсутствие) обоснованных жалоб со стороны родителей и/или обучающихся на характер деятельности преподавателя.	Документально подтвержденные данные о наличии (отсутствии) обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) и/или обучающихся на деятельность учителя	Отсутствие обоснованных жалоб за период - 5 баллов														
П 7		К11 Доля родителей (обучающихся) положительно оценивающих деятельности преподавателя (Субъективная оценка родителями (обучающимися) характера деятельности учителя, полученная в ходе анкетирования)	Соотношение количества родителей (обучающихся) положительно оценивших деятельности учителя за период, к количеству опрошенных	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Значение критерия</th> <th>Количество баллов</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0,8 - 1</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>0,6 – 0,79</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>0,4 – 0,59</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>0,2 – 0,39</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>0,19 и менее</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	Значение критерия	Количество баллов	0,8 - 1	5	0,6 – 0,79	4	0,4 – 0,59	3	0,2 – 0,39	2	0,19 и менее	0		
Значение критерия	Количество баллов																	
0,8 - 1	5																	
0,6 – 0,79	4																	
0,4 – 0,59	3																	
0,2 – 0,39	2																	
0,19 и менее	0																	
П 8	Обеспечение безопасности жизнедеятельности учащихся в учебно- воспитательном процессе	К12 Отсутствие случаев детского травматизма во время учебно- воспитательного процесса 4 балла, наличие случая- 0 баллов		Отсутствие случаев детского травматизма во время учебно-воспитательного процесса 4 балла, наличие случая- 0 баллов														
П 9	Постановка на учет юношей допризывного возраста в военкомат	К13 Доля обучающихся, поставленных на учёт	%	(А/В)*100%, где А - число обучающихся, поставленных на учет, В - общая численность юношей допризывного возраста Отчет педагога о численности юношей поставленных на учет; подтверждающие														

				документы из военкомата: акт сверки данных воинского учета граждан, не пребывающих в запасе в военном комиссариате (ф. № 20), справки о постановке на учет		
	Уменьшение размера выплат стимулирующего характера	Необоснованный отказ от участия во внутришкольных, межшкольных мероприятиях. Нарушение трудовой дисциплины	Наличие дисциплинарного взыскания	минус 50 баллов		
ИТОГО						

Работник

Подпись

Фамилия И.О.

« ____ » _____ 20 __ года

Комиссия:

Председатель Комиссии:

Подпись

Фамилия И.О.

Члены Комиссии:

Подпись

Фамилия И.О.

Подпись

Фамилия И.О.

Показатели и критерии эффективности деятельности педагога-организатора для установления стимулирующей части зарплаты

№	Показатель	Критерий	Значение критерия	Шкала оценивания
П 1.	Работа по развитию школьного самоуправления, детских общественных организаций	К 1. Реализация проектов	Соотношение количества запланированных к реализации проектов по развитию школьного самоуправления, детских общественных мероприятий, социально-значимой деятельности подростков к реализованным. Учитываются мероприятия, по которым есть положения, утвержденные приказом по учреждению и итоговый приказ по мероприятию, протоколы заседаний	70%- 10 баллов
П 2.	Признание профессиональных достижений педагога-организатора	К2. Участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях, советах (выступление, выставка и тд.)	Документальное подтверждение участия в перечисленных мероприятиях	10 баллов – всероссийский уровень 7 – городской 5- районный 3- уровень учреждения
		К3. Наличие собственных публикаций	Документальное подтверждение	Печатные работы 10 баллов – всероссийский уровень 7 – городской 5- районный
		К4. Наполнение информацией по своему направлению работы школьного сайта		10 баллов

ПЗ	Достижения воспитанников	К5. Результативное участие школьников в мероприятиях, конкурсах различных уровней по направлениям годового плана воспитательной работы учреждения	Документальное подтверждение	5 баллов – всероссийский уровень 4 – городской 3- районный
	Уменьшение размера выплат стимулирующего характера	Необоснованный отказ от участия во внутришкольных, межшкольных мероприятиях. Нарушение трудовой дисциплины.	Наличие дисциплинарного взыскания	минус 50 баллов До 10.12. До 10.06. (учитывается по периодам)

**Форма самоанализа деятельности
педагога-организатора для установления стимулирующей части зарплаты**

Фамилия И.О.

Период

№	Показатель	Критерий	Значение критерия	Шкала оценивания	Количество баллов (самооценка)	Количество баллов (оценка комиссии)
П 1.	Работа по развитию школьного самоуправления, детских общественных организаций	К 1.Реализация проектов	Соотношение количества запланированных к реализации проектов по развитию школьного самоуправления, детских общественных мероприятий, социально-значимой деятельности подростков к реализованным. Учитываются мероприятия, по которым есть положения, утвержденные приказом по учреждению и итоговый приказ по мероприятию, протоколы заседаний	70%- 10 баллов		

П 2.	Признание профессиональных достижений педагога-организатора	К2. Участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях, советах (выступление, выставка и тд.)	Документальное подтверждение участия в перечисленных мероприятиях	10 баллов – всероссийский уровень 7 – городской 5- районный 3- уровень учреждения		
		К3. Наличие собственных публикаций	Документальное подтверждение	Печатные работы 10 баллов – всероссийский уровень 7 – городской 5- районный		
		К4. Наполнение информацией по своему направлению работы школьного сайта		10 баллов		
П3	Достижения воспитанников	К5. Результативное участие школьников в мероприятиях, конкурсах различных уровней по	Документальное подтверждение	5 баллов – всероссийский уровень 4 – городской 3- районный		

		направлениям годового плана воспитательной работы учреждения				
Уменьшение размера выплат стимулирующего характера	Необоснованный отказ от участия во внутришкольных, межшкольных мероприятиях. Нарушение трудовой дисциплины.	Наличие дисциплинарного взыскания	минус 50 баллов До 10.12. До 10.06. (учитывается по периодам)			
				Итого:		

Работник

Подпись

Фамилия И.О.

« ____ » _____ 20 ____ года

Комиссия:

Председатель Комиссии:

Подпись

Фамилия И.О.

Члены Комиссии:

Подпись

Фамилия И.О.

Подпись

Фамилия И.О.

Показатели и критерии эффективности деятельности педагога-психолога для установления стимулирующей части зарплаты

№	Показатель	Критерий	Значение критерия	Шкала оценивания
П 1.	Результаты коррекционной работы	К1. Доля обучающихся, включённых в коррекционно-развивающую работу, имеющих положительные стабильные результаты коррекции эмоциональной сферы	По результатам мониторинга	0,7-1 – 10 баллов 0,4-0,69 -8 баллов 0,28 -0,39 – 6 баллов 0,1-0,27 – 4 балла менее 0,1 -0
		К2. Доля первоклассников с высоким и хорошим уровнем адаптации к новым условиям	По результатам мониторинга	0,7-1 – 10 баллов 0,4-0,69 -8 баллов 0,28 -0,39 – 6 баллов 0,1-0,27 – 4 балла менее 0,1 -0
		К3. Доля вновь прибывших обучающихся с высоким и хорошим уровнем адаптации к новым условиям	По результатам мониторинга	0,7-1 – 10 баллов 0,4-0,69 -8 баллов 0,28 -0,39 – 6 баллов 0,1-0,27 – 4 балла менее 0,1 -0
П 2.	Результаты профилактической работы	К4. Доля обучающихся, состоящих на учёте в КДН и ЗП, ОДН	Наличие и реализация плана	5 баллов – систематическое применение 2 балла – периодически использует
		К5. Отсутствие жалоб от участников образовательного процесса в вышестоящие инстанции	Решение конфликтных ситуаций на уровне образовательного учреждения	10 баллов – отсутствие жалоб от участников образовательного процесса в вышестоящие инстанции

П 3.	Включённость в методическую, опытно-экспериментальную работу	К6. Участие в семинарах, конференциях, форумах и др. (выступления, мастер классы и тд.)	Документальное подтверждение участия	5 баллов – всероссийский уровень 4 – городской 3- районный 2- уровень учреждения																																
		К7.Уровень и статус участия педагога-психолога в опытно-экспериментальной деятельности	Документальное подтверждение участия	10 баллов																																
П 4.	Качественное ведение документации	К8. Отсутствие замечаний по ведению документации		5 баллов – при условии отсутствия замечаний в аналитических справках администрации учреждения																																
П 5.	Вовлечённость обучающихся во внеучебную деятельность	К9. Доля обучающихся, вовлечённых в социально-ориентированный, исследовательский проект	Соотношение количества обучающихся, участвующих в социально-ориентированном, исследовательском проекте, к численности обучающихся с которыми проводилась данная работа	0,8-1 – 20 баллов 0,5-0,79 -15 баллов 0,3-0,49 – 10 баллов 0,1- 0,29 – 5 баллов менее 0,1 - 2																																
		К10.Результативность участия обучающихся в исследовательской деятельности под руководством педагога психолога	Документальное подтверждение участия	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Значение критерия</th> <th>Колич. баллов</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="2" style="text-align:center"><i>Международный уровень</i></td> </tr> <tr> <td>Победитель</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>Призер</td> <td>15</td> </tr> <tr> <td>Лауреат, похв.отзыв</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align:center"><i>Всероссийский уровень</i></td> </tr> <tr> <td>Победитель</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>Призер</td> <td>9</td> </tr> <tr> <td>Лауреат</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align:center"><i>Региональный уровень</i></td> </tr> <tr> <td>Победитель</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>Призер</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Лауреат</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align:center"><i>Районный или школьный уровень</i></td> </tr> <tr> <td>Победитель</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Призер</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table>			Значение критерия	Колич. баллов	<i>Международный уровень</i>		Победитель	20	Призер	15	Лауреат, похв.отзыв	10	<i>Всероссийский уровень</i>		Победитель	12	Призер	9	Лауреат	5	<i>Региональный уровень</i>		Победитель	8	Призер	5	Лауреат	3	<i>Районный или школьный уровень</i>		Победитель	3
Значение критерия	Колич. баллов																																			
<i>Международный уровень</i>																																				
Победитель	20																																			
Призер	15																																			
Лауреат, похв.отзыв	10																																			
<i>Всероссийский уровень</i>																																				
Победитель	12																																			
Призер	9																																			
Лауреат	5																																			
<i>Региональный уровень</i>																																				
Победитель	8																																			
Призер	5																																			
Лауреат	3																																			
<i>Районный или школьный уровень</i>																																				
Победитель	3																																			
Призер	1																																			

		К11. Успешность профориентационной работы	Доля выпускников 11-х классов продолживших получение образование в соответствии с результатами исследований, рекомендаций	0,8-1 – 10 баллов 0,6-0,79 -8 баллов 0,4-0,59 – 6 баллов 0,2- 0,39 – 4 балла 0,08-0,19 -2 балла менее 0,08 -0
Уменьшение размера выплат стимулирующего характера		Необоснованный отказ от участия во внутришкольных, межшкольных мероприятиях. Нарушение трудовой дисциплины.	Наличие дисциплинарного взыскания	минус 50 баллов До 10.12. До 10.06. (учитывается по периодам)

**Форма самоанализа деятельности
педагога-психолога для установления стимулирующей части зарплаты**

Фамилия И.О.

Период

№	Показатель	Критерий	Значение критерия	Шкала оценивания	Количество баллов (самооценка)	Количество баллов (оценка комиссии)
П 1.	Результаты коррекционной работы	К1. Доля обучающихся, включённых в коррекционно-развивающую работу, имеющих положительные стабильные результаты коррекции эмоциональной сферы	По результатам мониторинга	0,7-1 – 10 баллов 0,4-0,69 -8 баллов 0,28 -0,39 – 6 баллов 0,1-0,27 – 4 балла менее 0,1 -0		
		К2. Доля первоклассников с высоким и хорошим уровнем адаптации к новым условиям	По результатам мониторинга	0,7-1 – 10 баллов 0,4-0,69 -8 баллов 0,28 -0,39 – 6 баллов 0,1-0,27 – 4 балла менее 0,1 -0		
		К3. Доля вновь прибывших обучающихся с высоким и хорошим уровнем адаптации к новым условиям	По результатам мониторинга	0,7-1 – 10 баллов 0,4-0,69 -8 баллов 0,28 -0,39 – 6 баллов 0,1-0,27 – 4 балла менее 0,1 -0		
П 2.	Результаты профилактической работы	К4. Доля обучающихся, состоящих на учёте в КДН и ЗП, ОДН	Наличие и реализация плана	5 баллов – систематическое применение 2 балла – периодически		

				использует		
		К5. Отсутствие жалоб от участников образовательного процесса в вышестоящие инстанции	Решение конфликтных ситуаций на уровне образовательного учреждения	10 баллов – отсутствие жалоб от участников образовательного процесса в вышестоящие инстанции		
П 3.	Включённость в методическую, опытно-экспериментальную работу	К6. Участие в семинарах, конференциях, форумах и др. (выступления, мастер классы и тд.)	Документальное подтверждение участия	5 баллов – всероссийский уровень 4 – городской 3- районный 2- уровень учреждения		
		К7. Уровень и статус участия педагога-психолога в опытно-экспериментальной деятельности	Документальное подтверждение участия	10 баллов		
П 4.	Качественное ведение документации	К8. Отсутствие замечаний по ведению документации		5 баллов – при условии отсутствия замечаний в аналитических справках администрации учреждения		
П 5.	Вовлечённость обучающихся во внеучебную деятельность	К9. Доля обучающихся, вовлечённых в социально-ориентированный, исследовательский проект	Соотношение количества обучающихся, участвующих в социально-ориентированном, исследовательском проекте, к численности обучающихся с которыми проводилась данная работа	0,8-1 – 20 баллов 0,5-0,79 -15 баллов 0,3-0,49 – 10 баллов 0,1- 0,29 – 5 баллов менее 0,1 - 2		

		К10.Результативность участия обучающихся в исследовательской деятельности под руководством педагога психолога	Документальное подтверждение участия	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Значение критерия</th> <th>Колич. баллов</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="2"><i>Международный уровень</i></td> </tr> <tr> <td>Победитель</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>Призер</td> <td>15</td> </tr> <tr> <td>Лауреат, похв. отзыв</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td colspan="2"><i>Всероссийский уровень</i></td> </tr> <tr> <td>Победитель</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>Призер</td> <td>9</td> </tr> <tr> <td>Лауреат</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td colspan="2"><i>Региональный уровень</i></td> </tr> <tr> <td>Победитель</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>Призер</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Лауреат</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td colspan="2"><i>Районный или школьный уровень</i></td> </tr> <tr> <td>Победитель</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Призер</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table>	Значение критерия	Колич. баллов	<i>Международный уровень</i>		Победитель	20	Призер	15	Лауреат, похв. отзыв	10	<i>Всероссийский уровень</i>		Победитель	12	Призер	9	Лауреат	5	<i>Региональный уровень</i>		Победитель	8	Призер	5	Лауреат	3	<i>Районный или школьный уровень</i>		Победитель	3	Призер	1		
Значение критерия	Колич. баллов																																					
<i>Международный уровень</i>																																						
Победитель	20																																					
Призер	15																																					
Лауреат, похв. отзыв	10																																					
<i>Всероссийский уровень</i>																																						
Победитель	12																																					
Призер	9																																					
Лауреат	5																																					
<i>Региональный уровень</i>																																						
Победитель	8																																					
Призер	5																																					
Лауреат	3																																					
<i>Районный или школьный уровень</i>																																						
Победитель	3																																					
Призер	1																																					
		К11. Успешность профориентационной работы	Доля выпускников 11-х классов продолживших получение образование в соответствии с результатами исследований, рекомендаций	0,8-1 – 10 баллов 0,6-0,79 -8 баллов 0,4-0,59 – 6 баллов 0,2- 0,39 – 4 балла 0,08-0,19 -2 балла менее 0,08 -0																																		
	Уменьшение размера выплат стимулирующего характера	Необоснованный отказ от участия во внутришкольных, межшкольных мероприятиях. Нарушение трудовой дисциплины.	Наличие дисциплинарного взыскания	минус 50 баллов До 10.12. До 10.06. (учитывается по периодам)																																		

	ИТОГО	
--	-------	--

Работник

Подпись

Фамилия И.О.

« ____ » _____ 20 __ года

Комиссия:

Председатель Комиссии:

Подпись

Фамилия И.О.

Члены Комиссии:

Подпись

Фамилия И.О.

Подпись

Фамилия И.О.

Показатели и критерии эффективности деятельности социального педагога для установления стимулирующей части зарплаты

№	Показатель	Критерий	Значение критерия	Шкала оценивания
П 1.	Результаты профилактической работы	К1. Доля детей, состоящих на внутришкольном учете, на учете в КДН, ПДН «группы риска», участвующих в деятельности объединений дополнительного образования образовательного учреждения, муниципального района	По результатам мониторинга	0,7-1 – 10 баллов 0,4-0,69 -8 баллов 0,28 -0,39 – 6 баллов 0,1-0,27 – 4 балла менее 0,1 -0
		К2. Отсутствие преступлений и правонарушений среди обучающихся образовательного учреждения	По результатам мониторинга	10 баллов
		К3. Участие в организации и проведении родительских лекториев (выступление), других массовых мероприятий для родителей	Документальное подтверждение	За каждое мероприятие 2 балла
П 2.	Включённость в методическую, опытно-экспериментальную	К4. Участие в семинарах, конференциях, форумах и др. (выступления, мастер классы и тд.)	Документальное подтверждение участия	5 баллов – всероссийский уровень 4 – городской 3- районный 2- уровень учреждения

	работу	К5. Уровень и статус участия социального педагога в опытно-экспериментальной деятельности	Документальное подтверждение участия																															
П 3.	Качественное ведение документации	К6. Отсутствие замечаний по ведению документации		5 баллов – при условии отсутствия замечаний в аналитических справках администрации учреждения																														
П 4.	Вовлечённость обучающихся во внеучебную деятельность	К7. Доля обучающихся, вовлечённых в социально-ориентированный, исследовательский проект	Соотношение количества обучающихся, участвующих в социально-ориентированном, исследовательском проекте, к численности обучающихся с которыми проводилась данная работа	0,8-1 – 20 баллов 0,5-0,79 – 15 баллов 0,3-0,49 – 10 баллов 0,1- 0,29 – 5 баллов менее 0,1 - 2																														
		К8. Результативность участия обучающихся в исследовательской деятельности под руководством социального педагога	Документальное подтверждение участия	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Значение критерия</th> <th>Колич. баллов</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="2" style="text-align: center;"><i>Международный уровень</i></td> </tr> <tr> <td>Победитель</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>Призер</td> <td>15</td> </tr> <tr> <td>Лауреат, похв. отзыв</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: center;"><i>Всероссийский уровень</i></td> </tr> <tr> <td>Победитель</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>Призер</td> <td>9</td> </tr> <tr> <td>Лауреат</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: center;"><i>Региональный уровень</i></td> </tr> <tr> <td>Победитель</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>Призер</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Лауреат</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: center;"><i>Районный или школьный уровень</i></td> </tr> <tr> <td>Победитель</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Призер</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table>	Значение критерия	Колич. баллов	<i>Международный уровень</i>		Победитель	20	Призер	15	Лауреат, похв. отзыв	10	<i>Всероссийский уровень</i>		Победитель	12	Призер	9	Лауреат	5	<i>Региональный уровень</i>		Победитель	8	Призер	5	Лауреат	3	<i>Районный или школьный уровень</i>		Победитель	3
Значение критерия	Колич. баллов																																	
<i>Международный уровень</i>																																		
Победитель	20																																	
Призер	15																																	
Лауреат, похв. отзыв	10																																	
<i>Всероссийский уровень</i>																																		
Победитель	12																																	
Призер	9																																	
Лауреат	5																																	
<i>Региональный уровень</i>																																		
Победитель	8																																	
Призер	5																																	
Лауреат	3																																	
<i>Районный или школьный уровень</i>																																		
Победитель	3																																	
Призер	1																																	
Уменьшение размера выплат стимулирующего характера	Необоснованный отказ от участия во внутришкольных, межшкольных мероприятиях. Нарушение трудовой дисциплины.		Наличие дисциплинарного взыскания	минус 50 баллов До 10.12. До 10.06. (учитывается по периодам)																														

**Форма самоанализа деятельности
социального педагога для установления стимулирующей части зарплаты**

Фамилия И.О.

Период

№	Показатель	Критерий	Значение критерия	Шкала оценивания	Количество баллов (самооценка)	Количество баллов (оценка комиссии)
П 1.	Результаты профилактической работы	К1. Доля детей, состоящих на внутришкольном учете, на учете в КДН, ПДН «группы риска», участвующих в деятельности объединений дополнительного образования образовательного учреждения, муниципального района	По результатам мониторинга	0,7-1 – 10 баллов 0,4-0,69 -8 баллов 0,28 -0,39 – 6 баллов 0,1-0,27 – 4 балла менее 0,1 -0		
		К2. Отсутствие преступлений и правонарушений среди обучающихся образовательного учреждения	По результатам мониторинга	10 баллов		
		К3. Участие в	Документальное	За каждое мероприятие 2 балла		

		организации и проведении родительских лекториев (выступление), других массовых мероприятий для родителей	подтверждение			
П 2.	Включённость в методическую, опытно-экспериментальную работу	К4. Участие в семинарах, конференциях, форумах и др. (выступления, мастер классы и тд.)	Документальное подтверждение участия	5 баллов – всероссийский уровень 4 – городской 3- районный 2- уровень учреждения		
		К5. Уровень и статус участия социального педагога в опытно-экспериментальной деятельности	Документальное подтверждение участия			
П 3.	Качественное ведение документации	К6. Отсутствие замечаний по ведению документации		5 баллов – при условии отсутствия замечаний в аналитических справках администрации учреждения		
П 4.	Вовлечённость обучающихся во внеучебную деятельность	К7. Доля обучающихся, вовлечённых в социально-ориентированный, исследовательский проект	Соотношение количества обучающихся, участвующих в социально-ориентированном, исследовательском проекте, к численности обучающихся с которыми проводилась данная работа	0,8-1 – 20 баллов 0,5-0,79 -15 баллов 0,3-0,49 – 10 баллов 0,1- 0,29 – 5 баллов менее 0,1 - 2		

		К8.Результативность участия обучающихся в исследовательской деятельности под руководством социального педагога	Документальное подтверждение участия	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Значение критерия</th> <th>Колич. баллов</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="2"><i>Международный уровень</i></td> </tr> <tr> <td>Победитель</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>Призер</td> <td>15</td> </tr> <tr> <td>Лауреат, похв.отзыв</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td colspan="2"><i>Всероссийский уровень</i></td> </tr> <tr> <td>Победитель</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>Призер</td> <td>9</td> </tr> <tr> <td>Лауреат</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td colspan="2"><i>Региональный уровень</i></td> </tr> <tr> <td>Победитель</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>Призер</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Лауреат</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td colspan="2"><i>Районный или школьный уровень</i></td> </tr> <tr> <td>Победитель</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Призер</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table>	Значение критерия	Колич. баллов	<i>Международный уровень</i>		Победитель	20	Призер	15	Лауреат, похв.отзыв	10	<i>Всероссийский уровень</i>		Победитель	12	Призер	9	Лауреат	5	<i>Региональный уровень</i>		Победитель	8	Призер	5	Лауреат	3	<i>Районный или школьный уровень</i>		Победитель	3	Призер	1		
Значение критерия	Колич. баллов																																					
<i>Международный уровень</i>																																						
Победитель	20																																					
Призер	15																																					
Лауреат, похв.отзыв	10																																					
<i>Всероссийский уровень</i>																																						
Победитель	12																																					
Призер	9																																					
Лауреат	5																																					
<i>Региональный уровень</i>																																						
Победитель	8																																					
Призер	5																																					
Лауреат	3																																					
<i>Районный или школьный уровень</i>																																						
Победитель	3																																					
Призер	1																																					
Уменьшение размера выплат стимулирующего характера	Необоснованный отказ от участия во внутришкольных, межшкольных мероприятиях. Нарушение трудовой дисциплины.	Наличие дисциплинарного взыскания	минус 50 баллов До 10.12. До 10.06. (учитывается по периодам)																																			
				ИТОГО																																		

Работник

Подпись

Фамилия И.О.

« ____ » _____ 20 ____ года

Комиссия:

Председатель Комиссии:

Подпись

Фамилия И.О.

Члены Комиссии:

Подпись

Фамилия И.О.

Подпись

Фамилия И.О.

Показатели и критерии эффективности деятельности учителя – логопеда для установления стимулирующей части зарплаты

№	Показатель	Критерий	Значение критерия	Шкала оценивания
П 1.	Результаты коррекционной работы	К1. Доля обучающихся, включённых в коррекционно-развивающую работу, имеющих положительные стабильные результаты коррекции	По результатам мониторинга	0,7-1 – 10 баллов 0,4-0,69 -8 баллов 0,28 -0,39 – 6 баллов 0,1-0,27 – 4 балла менее 0,1 -0
П 2.	Включённость в методическую, опытно-экспериментальную работу	К2. Участие в семинарах, конференциях, форумах и др. (выступления, мастер классы и тд.)	Документальное подтверждение участия	5 баллов – всероссийский уровень 4 – городской 3- районный 2- уровень учреждения
		К3. Уровень и статус участия учителя-логопеда в опытно-экспериментальной деятельности	Документальное подтверждение участия	10 баллов
		К4. Разработка и использование собственных коррекционно-развивающих программ		10 баллов – программа прошла экспертизу на региональном уровне 5 баллов – программа прошла экспертизу на районном уровне
П 4.	Внедрение современных образовательных технологий	К5. Использование компьютерных программ	Документальное подтверждение (рабочая программа)	10 баллов
		К6. Наполнение информацией по своему направлению работы сайта образовательного учреждения		10 баллов
П 5.	Качественное ведение документации	К7.Отсутствие замечаний по ведению документации		5 баллов – при условии отсутствия замечаний в аналитических справках администрации учреждения
Уменьшение размера выплат		Необоснованный отказ от участия		минус 50 баллов

стимулирующего характера	во внутришкольных, межшкольных мероприятиях. Нарушение трудовой дисциплины.	Наличие дисциплинарного взыскания	До 10.12. До 10.06. (учитывается по периодам)
---------------------------------	--	--------------------------------------	---

**Форма самоанализа деятельности
учителя – логопеда для установления стимулирующей части зарплаты**

Фамилия И.О.

Период

№	Показатель	Критерий	Значение критерия	Шкала оценивания	Количество баллов (самооценка)	Количество баллов (оценка комиссии)
П 1.	Результаты коррекционной работы	К1. Доля обучающихся, включённых в коррекционно-развивающую работу, имеющих положительные стабильные результаты коррекции	По результатам мониторинга	0,7-1 – 10 баллов 0,4-0,69 -8 баллов 0,28 -0,39 – 6 баллов 0,1-0,27 – 4 балла менее 0,1 -0		
П 2.	Включённость в методическую, опытно-экспериментальную работу	К2. Участие в семинарах, конференциях, форумах и др. (выступления, мастер классы и тд.)	Документальное подтверждение участия	5 баллов – всероссийский уровень 4 – городской 3- районный 2- уровень учреждения		
		К3. Уровень и статус участия учителя-логопеда в опытно-экспериментальной деятельности	Документальное подтверждение участия	10 баллов		
		К4. Разработка и использование собственных коррекционно-		10 баллов – программа прошла экспертизу на региональном уровне 5 баллов – программа		

		развивающих программ		прошла экспертизу на районном уровне		
П 4.	Внедрение современных образовательных технологий	К5. Использование компьютерных программ	Документальное подтверждение (рабочая программа)	10 баллов		
		К6. Наполнение информацией по своему направлению работы сайта образовательного учреждения		10 баллов		
П 5.	Качественное ведение документации	К7. Отсутствие замечаний по ведению документации		5 баллов – при условии отсутствия замечаний в аналитических справках администрации учреждения		
Уменьшение размера выплат стимулирующего характера		Необоснованный отказ от участия во внутришкольных, межшкольных мероприятиях. Нарушение трудовой дисциплины.	Наличие дисциплинарного взыскания	минус 50 баллов До 10.12. До 10.06. (учитывается по периодам)		
				ИТОГО		

Работник

Подпись

Фамилия И.О.

« ____ » _____ 20 ____ года

Комиссия:

Председатель Комиссии:

Подпись

Фамилия И.О.

Члены Комиссии:

Подпись

Фамилия И.О.

Подпись

Фамилия И.О.

Показатели и критерии эффективности деятельности методиста, тьютора для установления стимулирующей части зарплаты

№	Показатель	Критерий	Значение критерия	Шкала оценивания													
П 1.	Профессиональные достижения педагогов ОУ	К1. Подготовка победителей и призёров конкурсов педагогического мастерства	Документальное подтверждение	5 баллов – всероссийский уровень 4 – городской 3- районный 2- уровень учреждения													
		К2.Позитивная динамика инновационной деятельности в ОУ	Соотношение количества педагогов, участвующих в инновационной деятельности к количеству педагогов (участвующих в инновац. деятельности) в предыдущем отчётном периоде	Значение критерия	Количество баллов												
				1	5												
				0,9	4												
0,8	3																
К3. Организация и проведение мероприятий, обобщающих передовой педагогический опыт работников МО, кафедры	Документальное подтверждение	20 баллов – всероссийский уровень 15 – городской 10- районный 5- уровень учреждения		П 2.	Признание высоких профессиональных достижений методиста	К4. Участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях, советах (выступление, выставка и тд.)	Документальное подтверждение участия в перечисленных мероприятиях	10 баллов – всероссийский уровень 7 – городской 5- районный 3- уровень учреждения		К5. Наличие собственных публикаций	Документальное подтверждение	Печатные работы 10 баллов – всероссийский уровень 7 – городской 5- районный		К6. Наполнение информацией по своему направлению работы		10 баллов	
		К3. Организация и проведение мероприятий, обобщающих передовой педагогический опыт работников МО, кафедры	Документальное подтверждение					20 баллов – всероссийский уровень 15 – городской 10- районный 5- уровень учреждения									
								П 2.	Признание высоких профессиональных достижений методиста	К4. Участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях, советах (выступление, выставка и тд.)	Документальное подтверждение участия в перечисленных мероприятиях	10 баллов – всероссийский уровень 7 – городской 5- районный 3- уровень учреждения					
К5. Наличие собственных публикаций	Документальное подтверждение			Печатные работы 10 баллов – всероссийский уровень 7 – городской 5- районный													
		К6. Наполнение информацией по своему направлению работы		10 баллов													

		школьного сайта		
Уменьшение размера выплат стимулирующего характера		Необоснованный отказ от участия во внутришкольных, межшкольных мероприятиях. Нарушение трудовой дисциплины.	Наличие дисциплинарного взыскания	минус 50 баллов До 10.12. До 10.06. (учитывается по периодам)

Форма самоанализа деятельности методиста, тьютора для установления стимулирующей части зарплаты

 Фамилия И.О.

 Период

№	Показатель	Критерий	Значение критерия	Шкала оценивания	Количество баллов (самооценка)	Количество баллов (оценка комиссии)												
П 1.	Профессиональные достижения педагогов ОУ	К1. Подготовка победителей и призёров конкурсов педагогического мастерства	Документальное подтверждение	5 баллов – всероссийский уровень 4 – городской 3- районный 2- уровень учреждения														
		К2. Позитивная динамика инновационной деятельности в ОУ	Соотношение количества педагогов, участвующих в инновационной деятельности к количеству педагогов (участвующих в инновац. деятельности) в предыдущем отчётном периоде	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Значение критерия</th> <th>Количество баллов</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>0,9</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>0,8</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>0,7</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>0,6</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table>	Значение критерия	Количество баллов	1	5	0,9	4	0,8	3	0,7	2	0,6	1		
		Значение критерия	Количество баллов															
1	5																	
0,9	4																	
0,8	3																	
0,7	2																	
0,6	1																	
К3. Организация и проведение мероприятий, обобщающих передовой педагогический опыт работников МО, кафедры	Документальное подтверждение	20 баллов – всероссийский уровень 15 – городской 10- районный 5- уровень учреждения																

П 2.	Признание высоких профессиональных достижений методиста	К4. Участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях, советах (выступление, выставка и тд.)	Документальное подтверждение участия в перечисленных мероприятиях	10 баллов – всероссийский уровень 7 – городской 5- районный 3- уровень учреждения		
		К5. Наличие собственных публикаций	Документальное подтверждение	Печатные работы 10 баллов – всероссийский уровень 7 – городской 5- районный		
		К6. Наполнение информацией по своему направлению работы школьного сайта		10 баллов		
Уменьшение размера выплат стимулирующего характера	Необоснованный отказ от участия во внутришкольных, межшкольных мероприятиях. Нарушение трудовой дисциплины.	Наличие дисциплинарного взыскания	минус 50 баллов До 10.12. До 10.06. (учитывается по периодам)			
				ИТОГО		

Работник

Подпись

Фамилия И.О.

« » 20 года

Комиссия:

Председатель Комиссии:

Подпись

Фамилия И.О.

Члены Комиссии:

Подпись

Подпись

Фамилия И.О.

Фамилия И.О.

**Показатели и критерии эффективности деятельности педагога дополнительного образования
для установления стимулирующей части зарплаты**

№	Показатель	Критерий	Значение критерия	Шкала оценивания	
1	Методическая деятельность	Наличие методических разработок, созданных самостоятельно педагогическим работником в соответствии с требованиями к оформлению МР (за отчетный период)	По факту	3 балла за каждую разработку	
		Создание и использование электронных образовательных ресурсов (тестирование на ПК, презентации к мероприятиям и т.д.)	По факту	3 балла за каждую разработку	
		Наличие сайта педагогического работника	Наличие и регулярное обновление	обновление не реже 1 раза в неделю – 5 балла обновление 1 раз в 2 недели – 3 баллов обновление 1 раз в месяц – 1 балл обновление реже, чем 1 раз в месяц – 0 баллов	
		Наличие и уровень распространения передового педагогического опыта: подготовка и проведение открытых уроков, мастер-классов, участие в работе городских конференций, круглых столов, семинаров	Документальное подтверждение распространения опыта	Значение критерия	Количество баллов
		Международный ур.	20		
		Всероссийский ур.	15		
		Городской уровень	10		
		Районный уровень	3		

				Школьный уровень	1
		Участие педагогического работника в профессиональных конкурсах, презентация результатов педагогической деятельности в виде публикаций	Документальное подтверждение участия	Значение критерия	Количество баллов
				Международный ур.	20
				Всероссийский ур.	15
				Городской уровень	10
				Районный уровень	3
				Школьный уровень	1
		Участие воспитанников в творческих конкурсах, конкурсах профессионального мастерства, олимпиадах и т.д.	Документальное подтверждение участия	Значение критерия	Количество баллов
				Международный ур.	20
				Всероссийский ур.	15
				Городской уровень	10
				Районный уровень	3
				Школьный уровень	1
2	Участие в воспитательной работе	Сохранность контингента воспитанников	Факт отчисления воспитанника без уважительной причины	- 5 баллов за каждого отчисленного без уважительной причины	
		Посещаемость обучающихся (по каждому закрепленному творческому коллективу, кружку)	По журналам дополнительного образования	Менее 50% - минус 15 баллов 50-59% - минус 5 баллов 60-69% - 0 баллов 70-79% - 1 балл	

				80-89% - 3 балла 90-100% - 5 баллов
3	Исполнительская дисциплина	Сдача планирующей и отчетной документации	Своевременность сдачи и качество оформления	
		Санитарное состояние закрепленного кабинета	Отсутствие замечаний	Отсутствие замечаний 5 баллов 1 замечание – 3 балла более 1 замечания – 0 баллов
	Уменьшение размера выплат стимулирующего характера	Необоснованный отказ от участия во внутришкольных, межшкольных мероприятиях. Нарушение трудовой дисциплины.	Наличие дисциплинарного взыскания	минус 50 баллов До 10.12. До 10.06. (учитывается по периодам)

**Форма самоанализа деятельности педагога дополнительного образования
для установления стимулирующей части зарплаты**

Фамилия И.О.

Период

№	Показатель	Критерий	Значение критерия	Шкала оценивания		Количество баллов (самооценка)		Количество баллов (оценка комиссии)
				Значение критерия	Количество баллов	Количество баллов	Количество баллов	
1	Методическая деятельность	Наличие методических разработок, созданных самостоятельно педагогическим работником в соответствии с требованиями к оформлению МР (за отчетный период)	По факту	3 балла за каждую разработку				
		Создание и использование электронных образовательных ресурсов (тестирование на ПК, презентации к мероприятиям и т.д.)	По факту	3 балла за каждую разработку				
		Наличие сайта педагогического работника	Наличие и регулярное обновление	обновление не реже 1 раза в неделю – 5 балла обновление 1 раз в 2 недели – 3 баллов обновление 1 раз в месяц – 1 балл обновление реже, чем 1 раз в месяц – 0 баллов				
		Наличие и уровень распространения передового	Документальное подтверждение	Значение критерия	Количество баллов			

	педагогического опыта: подготовка и проведение открытых уроков, мастер-классов, участие в работе городских конференций, круглых столов, семинаров	распространения опыта	Международный ур.	20		
			Всероссийский ур.	15		
			Городской уровень	10		
			Районный уровень	3		
			Школьный уровень	1		
	Участие педагогического работника в профессиональных конкурсах, презентация результатов педагогической деятельности в виде публикаций	Документальное подтверждение участия	Значение критерия	Количество баллов		
			Международный ур.	20		
			Всероссийский ур.	15		
			Городской уровень	10		
			Районный уровень	3		
			Школьный уровень	1		
	Участие воспитанников в творческих конкурсах, конкурсах профессионального мастерства, олимпиадах и т.д.	Документальное подтверждение участия	Значение критерия	Количество баллов		
			Международный ур.	20		
			Всероссийский ур.	15		
			Городской уровень	10		
Районный уровень			3			
Школьный			1			

				уровень		
2	Участие в воспитательной работе	Сохранность контингента воспитанников	Факт отчисления воспитанника без уважительной причины	- 5 баллов за каждого отчисленного без уважительной причины		
		Посещаемость обучающихся (по каждому закрепленному творческому коллективу, кружку)	По журналам дополнительного образования	Менее 50% - минус 15 баллов 50-59% - минус 5 баллов 60-69% - 0 баллов 70-79% - 1 балл 80-89% - 3 балла 90-100% - 5 баллов		
3	Исполнительская дисциплина	Сдача планирующей и отчетной документации	Своевременность сдачи и качество оформления			
		Санитарное состояние закрепленного кабинета	Отсутствие замечаний	Отсутствие замечаний 5 баллов 1 замечание – 3 балла более 1 замечания – 0 баллов		
	Уменьшение размера выплат стимулирующего характера	Необоснованный отказ от участия во внутришкольных, межшкольных мероприятиях. Нарушение трудовой дисциплины.	Наличие дисциплинарного взыскания	минус 50 баллов До 10.12. До 10.06. (учитывается по периодам)		
ИТОГО						

Работник

« ____ » _____ 20 ____ года

Подпись

Фамилия И.О.

Комиссия:

Председатель Комиссии:

Подпись

Фамилия И.О.

Члены Комиссии:

Подпись

Фамилия И.О.

Подпись

Фамилия И.О.

**Показатели и критерии эффективности деятельности заместителя директора по учебной работе
для установления стимулирующей части зарплаты**

№	Показатель	Критерий	Значение критерия	Шкала оценивания	
П 1.	Обеспечение доступности общего образования	К1. Сохранение контингента обучающихся 1-11-х классов	Соотношение количества оставшихся обучающихся в 1-11-х классах к количеству обучающихся в 1-11-х классах в предыдущем отчётном периоде	5 баллов сохранность контингента– при условии 90% сохранности контингента	
П 2.	Эффективность управленческой деятельности	К2. Высокий уровень подготовки педагогических работников к аттестации	Соотношение количества подтвердивших заявленную категорию к количеству поданных заявлений на аттестацию	Значение критерия	Количество баллов
				1	5
				0,9	4
				0,8	3
				0,7	2
		0,6	1		
К3. Высокий уровень организации курсовой подготовки	Соотношение количества учителей, прошедших курсовую подготовку к количеству всех учителей	Значение критерия	Количество баллов		
		Более 0,2	10		
		0,1-0,19	5		
П 3.	Профессиональные достижения педагогов	К4. Подготовка победителей и призёров конкурсов педагогического мастерства	Документальное подтверждение	5 баллов – всероссийский уровень 4 – городской 3- районный 2- уровень учреждения	
		К5. Подготовка и проведение семинаров, совещаний, конференций, педагогических чтений и других мероприятий (в том числе трансляция обобщённого педагогического опыта)	Документальное подтверждение	10 баллов – всероссийский уровень 7 – городской 5- районный 3- уровень учреждения	

П 4	Признание высоких профессиональных достижений заместителя директора	К8. Участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях, советах (выступление, выставка и тд.)	Документальное подтверждение участия в перечисленных мероприятиях	10 баллов – всероссийский уровень 7 – городской 5- районный 3- уровень учреждения								
		К9. Наличие собственных публикаций	Документальное подтверждение	Печатные работы 10 баллов – всероссийский уровень 7 – городской 5- районный								
		К10. Отсутствие обоснованных жалоб в адрес заместителя директора со стороны родителей (законных представителей)		5 баллов - отсутствие обоснованных жалоб								
		К11. Наполнение информацией по своему направлению работы школьного сайта		10 баллов								
П5.	Качественный уровень образовательных достижений обучающихся	К12. Освоение федерального государственного образовательного стандарта	Соотношение количества успевающих обучающихся за отчётный период к численности обучающихся	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Значение критерия</th> <th>Количество баллов</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>0,95-0,99</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>0,91-0,94</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table>	Значение критерия	Количество баллов	1	10	0,95-0,99	5	0,91-0,94	1
		Значение критерия	Количество баллов									
1	10											
0,95-0,99	5											
0,91-0,94	1											
К13. Динамика качества знаний обучающихся	Справки, подтверждающие рост КЗ	5 баллов – рост КЗ по сравнению с итогами за предыдущий период										
Уменьшение размера выплат стимулирующего характера		Необоснованный отказ от участия во внутришкольных, межшкольных мероприятиях. Нарушение трудовой дисциплины.	Наличие дисциплинарного взыскания	минус 50 баллов До 10.12. До 10.06. (учитывается по периодам)								

**Форма самоанализа деятельности заместителя директора по учебной работе
для установления стимулирующей части зарплаты**

Фамилия И.О.

Период

№	Показатель	Критерий	Значение критерия	Шкала оценивания		Количество баллов (самооценка)	Количество баллов (оценка комиссии)
				Значение критерия	Количество баллов		
П 1.	Обеспечение доступности общего образования	К1. Сохранение контингента обучающихся 1-11-х классов	Соотношение количества оставшихся обучающихся в 1-11-х классах к количеству обучающихся в 1-11-х классах в предыдущем отчётном периоде	5 баллов сохранность контингента– при условии 90% сохранности контингента			
П 2.	Эффективность управленческой деятельности	К2. Высокий уровень подготовки педагогических работников к аттестации	Соотношение количества подтвердивших заявленную категорию к количеству поданных заявлений на аттестацию	Значение критерия	Количество баллов		
				1	5		
				0,9	4		
				0,8	3		
				0,7	2		
				0,6	1		
		К3. Высокий уровень организации курсовой	Соотношение количества учителей,	Значение критерия	Количество баллов		

		подготовки	прошедших курсовую подготовку к количеству всех учителей	<table border="1"> <tr> <td>Более 0,2</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>0,1-0,19</td> <td>5</td> </tr> </table>	Более 0,2	10	0,1-0,19	5		
Более 0,2	10									
0,1-0,19	5									
П 3.	Профессиональные достижения педагогов	К4. Подготовка победителей и призёров конкурсов педагогического мастерства	Документальное подтверждение	5 баллов – всероссийский уровень 4 – городской 3- районный 2- уровень учреждения						
		К5. Подготовка и проведение семинаров, совещаний, конференций, педагогических чтений и других мероприятий (в том числе трансляция обобщённого педагогического опыта)	Документальное подтверждение	10 баллов – всероссийский уровень 7 – городской 5- районный 3- уровень учреждения						
П 4	Признание высоких профессиональных достижений заместителя директора	К8. Участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях, советах (выступление, выставка и тд.)	Документальное подтверждение участия в перечисленных мероприятиях	10 баллов – всероссийский уровень 7 – городской 5- районный 3- уровень учреждения						
		К9. Наличие собственных публикаций	Документальное подтверждение	Печатные работы 10 баллов – всероссийский уровень 7 – городской 5- районный						
		К10. Отсутствие обоснованных жалоб в адрес заместителя		5 баллов - отсутствие обоснованных жалоб						

		директора со стороны родителей (законных представителей)				
		К11. Наполнение информацией по своему направлению работы школьного сайта		10 баллов		
П5.	Качественный уровень образовательных достижений обучающихся	К12. Освоение федерального государственного образовательного стандарта	Соотношение количества успевающих обучающихся за отчётный период к численности обучающихся	Значение критерия	Количество баллов	
				1	10	
				0,95-0,99	5	
				0,91-0,94	1	
		К13. Динамика качества знаний обучающихся	Справки, подтверждающие рост КЗ	5 баллов – рост КЗ по сравнению с итогами за предыдущий период		
Уменьшение размера выплат стимулирующего характера	Необоснованный отказ от участия во внутришкольных, межшкольных мероприятиях. Нарушение трудовой дисциплины.		Наличие дисциплинарного взыскания	минус 50 баллов До 10.12. До 10.06. (учитывается по периодам)		
ИТОГО						

Работник

Подпись _____

Фамилия И.О. _____

« _____ » _____ 20 ____ года

Комиссия:

Председатель Комиссии:

Подпись _____

Фамилия И.О. _____

Члены Комиссии:

Подпись _____

Фамилия И.О. _____

Подпись

Фамилия И.О.

**Показатели и критерии эффективности деятельности заместителя директора по воспитательной работе
для установления стимулирующей части зарплаты**

№	Показатель	Критерий	Значение критерия	Шкала оценивания	
				Значение критерия	Количество баллов
П 1.	Вовлечённость обучающихся во внеучебную деятельность	К1. Положительная динамика участия обучающихся во внеучебной деятельности	Соотношение количества обучающихся в 1-11-х классах, занятых в системе дополнительного образования к общему количеству обучающихся в 1-11-х классах. Положительная динамика показателя в сравнении с предыдущим периодом	1	5
		К2. Результативное участие школьников в мероприятиях, конкурсах различных уровней по направлениям годового плана воспитательной работы учреждения	Документальное подтверждение	5 баллов – всероссийский уровень 4 – городской 3- районный	
П 2.	Работа по развитию школьного самоуправления, детских общественных организаций	К 3. Проекты	Положительная динамика	Соотношение количества запланированных к реализации проектов по развитию школьного самоуправления, детских общественных мероприятий, социально-значимой деятельности подростков к реализованным (по отношению к прошлому году). Учитываются мероприятия, по которым есть положения, утвержденные приказом по учреждению и итоговый приказ по мероприятию, протоколы заседаний Наличие динамики- баллов	

ПЗ.	Профессиональные достижения педагогов	К4. Подготовка победителей и призёров конкурсов педагогического мастерства	Документальное подтверждение	5 баллов – всероссийский уровень 4 – городской 3- районный 2- уровень учреждения
		К5. Подготовка и проведение совещаний, конференций, концертов и других мероприятий (в том числе трансляция обобщённого педагогического опыта)	Документальное подтверждение	10 баллов – всероссийский уровень 7 – городской 5- районный 3- уровень учреждения
П 4.	Признание высоких профессиональных достижений заместителя директора	К6. Участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях, советах (выступление, выставка и тд.)	Документальное подтверждение участия в перечисленных мероприятиях	10 баллов – всероссийский уровень 7 – городской 5- районный 3- уровень учреждения
		К7. Наличие собственных публикаций	Документальное подтверждение	Печатные работы 10 баллов – всероссийский уровень 7 – городской 5- районный
		К8. Отсутствие обоснованных жалоб в адрес заместителя директора со стороны родителей (законных представителей)		5 баллов - отсутствие обоснованных жалоб
		К9. Наполнение информацией по своему направлению работы школьного сайта		10 баллов

Уменьшение размера выплат стимулирующего характера	Необоснованный отказ от участия во внутришкольных, межшкольных мероприятиях. Нарушение трудовой дисциплины.	Наличие дисциплинарного взыскания	минус 50 баллов До 10.12. До 10.06. (учитывается по периодам)
---	--	-----------------------------------	--

**Форма самоанализа деятельности заместителя директора по воспитательной работе
для установления стимулирующей части зарплаты**

Фамилия И.О.

Период

№	Показатель	Критерий	Значение критерия	Шкала оценивания		Количество баллов (самооценка)	Количество баллов (оценка комиссии)
				Значение критерия	Количество баллов		
П 1.	Вовлечённость обучающихся во внеучебную деятельность	К1. Положительная динамика участия обучающихся во внеучебной деятельности	Соотношение количества обучающихся в 1-11-х классах, занятых в системе дополнительного образования к общему количеству обучающихся в 1-11-х классах. Положительная динамика показателя в сравнении с предыдущим периодом	1	5		
				0,9	4		
				0,8	3		
				0,7	2		
				0,6	1		
		К2. Результативное участие школьников в мероприятиях, конкурсах различных уровней по направлениям годового плана	Документальное подтверждение	5 баллов – всероссийский уровень 4 – городской 3- районный			

		воспитательной работы учреждения				
П 2.	Работа по развитию школьного самоуправления, детских общественных организаций	К 3. Проекты	Положительная динамика	Соотношение количества запланированных к реализации проектов по развитию школьного самоуправления, детских общественных мероприятий, социально-значимой деятельности подростков к реализованным (по отношению к прошлому году). Учитываются мероприятия, по которым есть положения, утвержденные приказом по учреждению и итоговый приказ по мероприятию, протоколы заседаний Наличие динамики- баллов		
П3.	Профессиональные достижения педагогов	К4. Подготовка победителей и призёров конкурсов педагогического мастерства	Документальное подтверждение	5 баллов – всероссийский уровень 4 – городской 3- районный 2- уровень учреждения		
		К5. Подготовка и проведение совещаний, конференций, концертов и других мероприятий (в том	Документальное подтверждение	10 баллов – всероссийский уровень 7 – городской 5- районный 3- уровень учреждения		

		числе трансляция обобщенного педагогического опыта)				
П 4.	Признание высоких профессиональных достижений заместителя директора	К6. Участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях, советах (выступление, выставка и тд.)	Документальное подтверждение участия в перечисленных мероприятиях	10 баллов – всероссийский уровень 7 – городской 5- районный 3- уровень учреждения		
		К7. Наличие собственных публикаций	Документальное подтверждение	Печатные работы 10 баллов – всероссийский уровень 7 – городской 5- районный		
		К8. Отсутствие обоснованных жалоб в адрес заместителя директора со стороны родителей (законных представителей)		5 баллов - отсутствие обоснованных жалоб		
		К9. Наполнение информацией по своему направлению работы школьного сайта		10 баллов		
Уменьшение размера выплат стимулирующего характера	Необоснованный отказ от участия во внутришкольных, межшкольных мероприятиях. Нарушение трудовой дисциплины.	Наличие дисциплинарного взыскания	минус 50 баллов До 10.12. До 10.06. (учитывается по периодам)			

Итого:						
--------	--	--	--	--	--	--

Работник

_____ « ____ » _____ 20 ____ года

Подпись

_____ Фамилия И.О.

Комиссия:

Председатель Комиссии:

_____ Подпись

_____ Фамилия И.О.

Члены Комиссии:

_____ Подпись

_____ Фамилия И.О.

_____ Подпись

_____ Фамилия И.О.

**Показатели и критерии эффективности деятельности заместителя директора по административно-хозяйственной работе
для установления стимулирующей части зарплаты**

№п/п	Показатель	Критерий	Значение критерия	Шкала оценивания
1	Качество работы с документами	Обеспечение качественного составления и соблюдения сроков отчетности в вышестоящие органы, надзорные органы и прочие	Своевременность и качество предоставление документов	Отчеты предоставляются своевременно с правильными и достоверными данными – оценка 5; Отчёты предоставляются своевременно, но с внесением исправлений - оценка 2; Отдельные отчеты предоставляются несвоевременно - оценка 0.
2	Подготовка учреждения к новому учебному году и отопительному сезону	Своевременное получение актов готовности школы к новому учебному году, а также актов и писем обслуживающих организаций и органов государственного надзора	Акты и письма	Показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений и отступлений - оценка 10 Имеются однократные незначительные отступления или нарушения – оценка 5; Имеются существенные нарушения или отступления – оценка 0.
3	Исполнительская дисциплина	Своевременность выполнения заданий руководителя	Справка руководителя	Поручения руководителя выполняются самостоятельно, своевременно и в полном объеме – оценка 10; Поручения руководителя выполняются своевременно, но при постоянном контроле руководителя – оценка 5;

				Поручения руководителя выполняются несвоевременно – оценка 0.
4	Результаты контрольно-надзорных мероприятий	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам хозяйственной деятельности	Акты проверок	Отсутствие замечаний – оценка 10; Одно, два несущественных замечаний – оценка 5; Существенное замечание или три и более замечаний – оценка -10.
5	Экономия энергоресурсов	Экономия электроэнергии и воды (динамика расходования энергоресурсов в учреждении относительно аналогичного предыдущего периода)	Справка бухгалтерии	Экономия на 5 более % – оценка 10; Отсутствие экономии - оценка 0.
6	Обеспечение безопасности учреждения	Своевременная актуализация данных паспорта безопасности места массового пребывания людей, технического паспорта КСОБ и энергетического паспорта	Актуальное состояние документов	Своевременное выполнение – оценка 10; Несвоевременное выполнение - оценка 0
7	Управление работой специалистов и рабочих	Своевременное выполнение заявок по устранению технических неполадок	Отметки в журналах заявок	Выполнение заявок в срок – оценка 10; Наличие несущественных замечаний по выполнению заявок – оценка 5; Несвоевременное выполнение – оценка 0
		Обеспечение эффективности контроля над сохранностью имущества и инвентаря	Обращения по фактам краж	Отсутствие краж и порчи имущества – оценка 5; Наличие краж и порчи

		учреждения		имущества – оценка 0.
		Отсутствие замечаний к работникам, находящимся в прямом подчинении	Докладные записки	Отсутствие замечаний – оценка 10; Наличие менее двух замечаний – оценка 5; Наличие более двух замечаний – оценка 0.
8	Профессиональное развитие	Профессиональная подготовка, повышение квалификации	Документы о повышении квалификации или об участии в мероприятиях	Участие в текущем периоде семинарах , конференциях, курсах по повышению квалификации – оценка 10; Неучастие в текущем периоде семинарах , конференциях, курсах по повышению квалификации – оценка 0.
	Уменьшение размера выплат стимулирующего характера	Необоснованный отказ от участия во внутришкольных, межшкольных мероприятиях. Нарушение трудовой дисциплины.	Наличие дисциплинарного взыскания	минус 50 баллов До 10.12. До 10.06. (учитывается по периодам)

**Форма самоанализа деятельности заместителя директора по административно-хозяйственной работе
для установления стимулирующей части зарплаты**

Фамилия И.О.

Период

№п/п	Показатель	Критерий	Значение критерия	Шкала оценивания	Количество баллов (самооценка)	Количество баллов (оценка комиссии)
1	Качество работы с документами	Обеспечение качественного составления и соблюдения сроков отчетности в вышестоящие органы, надзорные органы и прочие	Своевременность и качество предоставление документов	Отчеты предоставляются своевременно с правильными и достоверными данными – оценка 5; Отчёты предоставляются своевременно, но с внесением исправлений - оценка 2; Отдельные отчеты предоставляются несвоевременно - оценка 0.		
2	Подготовка учреждения к новому учебному году и отопительному сезону	Своевременное получение актов готовности школы к новому учебному году, а также актов и писем обслуживающих организаций и органов государственного	Акты и письма	Показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений и отступлений - оценка 10 Имеются однократные незначительные отступления или нарушения – оценка 5;		

		надзора		Имеются существенные нарушения или отступления – оценка 0.		
3	Исполнительская дисциплина	Своевременность выполнения заданий руководителя	Справка руководителя	Поручения руководителя выполняются самостоятельно, своевременно и в полном объеме – оценка 10; Поручения руководителя выполняются своевременно, но при постоянном контроле руководителя – оценка 5; Поручения руководителя выполняются несвоевременно – оценка 0.		
4	Результаты контрольно-надзорных мероприятий	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам хозяйственной деятельности	Акты проверок	Отсутствие замечаний – оценка 10; Одно, два несущественных замечаний – оценка 5; Существенное замечание или три и более замечаний – оценка -10.		
5	Экономия энергоресурсов	Экономия электроэнергии и воды (динамика расходования энергоресурсов в учреждении относительно аналогичного предыдущего периода)	Справка бухгалтерии	Экономия на 5 более % – оценка 10; Отсутствие экономии - оценка 0.		

6	Обеспечение безопасности учреждения	Своевременная актуализация данных паспорта безопасности места массового пребывания людей, технического паспорта КСОБ и энергетического паспорта	Актуальное состояние документов	Своевременное выполнение – оценка 10; Несвоевременное выполнение - оценка 0		
7	Управление работой специалистов и рабочих	Своевременное выполнение заявок по устранению технических неполадок	Отметки в журналах заявок	Выполнение заявок в срок – оценка 10; Наличие несущественных замечаний по выполнению заявок – оценка 5; Несвоевременное выполнение – оценка 0		
		Обеспечение эффективности контроля над сохранностью имущества и инвентаря учреждения	Обращения по фактам краж	Отсутствие краж и порчи имущества – оценка 5; Наличие краж и порчи имущества – оценка 0.		
		Отсутствие замечаний к работникам, находящимся в прямом подчинении	Докладные записки	Отсутствие замечаний – оценка 10; Наличие менее двух замечаний – оценка 5; Наличие более двух замечаний – оценка 0.		
8	Профессиональное развитие	Профессиональная подготовка, повышение квалификации	Документы о повышении квалификации или об участии в	Участие в текущем периоде семинарах , конференциях, курсах по повышению квалификации – оценка 10;		

			мероприятиях	Неучастие в текущем периоде семинарах , конференциях, курсах по повышению квалификации – оценка 0.		
Уменьшение размера выплат стимулирующего характера	Необоснованный отказ от участия во внутришкольных, межшкольных мероприятиях. Нарушение трудовой дисциплины.		Наличие дисциплинарного взыскания	минус 50 баллов До 10.12. До 10.06. (учитывается по периодам)		
ИТОГО						

Работник

Подпись

Фамилия И.О.

« ____ » _____ 20 ____ года

Комиссия:

Председатель Комиссии:

Подпись

Фамилия И.О.

Члены Комиссии:

Подпись

Фамилия И.О.

Подпись

Фамилия И.О.

**Показатели и критерии эффективности деятельности главного бухгалтера
для установления стимулирующей части зарплаты**

№п/п	Показатель	Критерий	Значение критерия	Шкала оценивания
1	Исполнение бюджетного финансирования	Отсутствие нарушений исполнения кассового плана	% исполнения	100% выполнение – оценка 10; Менее 100% - оценка 0.
		Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности:	Отсутствует	Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности –10; Наличие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности –0.
		Эффективность и целевое использование бюджетных средств	Факты неэффективного использования бюджетных средств	Отсутствие замечаний по неэффективному использованию бюджетных средств –10; Наличие замечаний неэффективному использованию бюджетных средств –0; наличие замечаний по нецелевому использованию бюджетных средств – минус 10.
		Своевременная организация работ по исполнению ПФХД в рамках выделенных средств	% выполнения ПФХД	Выполнение ПФХД 1 квартал – не менее 25%; полугодие – не менее 50%; 9 месяцев – не менее 75%; год – не менее 95% –10; Менее указанных показателей - - 0.
		Обеспечение качественного составления и соблюдения		Отчеты предоставляются своевременно с правильными и

		сроков предоставления бухгалтерской отчетности в вышестоящие органы, в налоговые органы, органы статистики и прочие.		достоверными данными –10; Отчёты предоставляются своевременно, но с внесением исправлений - 5; Отдельные отчеты предоставляются несвоевременно - 0.
2	Соблюдение требований действующего законодательства	Отсутствие фактов нарушений финансово – хозяйственной деятельности	Предписания надзорных органов	Критерий выполняется полностью, нет никаких нарушений и отступлений - 10 Имеются однократные незначительные отступления или нарушения –8; Нарушения незначительные, но повторяются в течение периода –5; Имеются существенные нарушения или отступления -- 10.
			замечания контролирующих органов	Отсутствие замечаний –10; Одно, два незначительных замечаний – 5; Существенное замечание или три и более замечаний –0.
		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений	Отсутствие жалоб	Отсутствие жалоб – 10, имеются обоснованные жалобы - 0
		Размещение информации на официальном сайте bas.gov.	Своевременность размещения	Своевременно размещается – 10; Несвоевременно размещается – 0.
3	Исполнительская дисциплина	Своевременность выполнения заданий руководителя	Справка руководителя	Поручения руководителя выполняются самостоятельно,

				своевременно и в полном объеме –10; Поручения руководителя выполняются своевременно, но при постоянном контроле руководителя –5; Поручения руководителя выполняются несвоевременно –0.
		Отсутствие замечаний к работникам бухгалтерии, находящимся в прямом подчинении	Справка руководителя	Отсутствие замечаний –10; Наличие менее двух замечаний –5; Наличие более двух замечаний –0.
4	Распространение опыта работы	Участие в работе семинаров конференций и т.п.	Уровень участия в семинарах, конференциях и т.п.	Участие в текущем периоде семинарах, конференциях районного уровня - 5; городского уровня – 10, Всероссийского уровня – 15.
	Уменьшение размера выплат стимулирующего характера	Необоснованный отказ от участия во внутришкольных, межшкольных мероприятиях. Нарушение трудовой дисциплины.	Наличие дисциплинарного взыскания	минус 50 баллов До 10.12. До 10.06. (учитывается по периодам)

**Форма самоанализа деятельности главного бухгалтера
для установления стимулирующей части зарплаты**

Фамилия И.О.

Период

№п/п	Показатель	Критерий	Значение критерия	Шкала оценивания	Количество баллов (самооценка)	Количество баллов (оценка комиссии)
1	Исполнение бюджетного финансирования	Отсутствие нарушений исполнения кассового плана	% исполнения	100% выполнение –10; Менее 100% - 0.		
		Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности:	Отсутствует	Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности –10; Наличие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности –0.		
		Эффективность и целевое использование бюджетных средств	Факты неэффективного использования бюджетных средств	Отсутствие замечаний по неэффективному использованию бюджетных средств –10; Наличие замечаний неэффективному использованию бюджетных средств –0; наличие замечаний по		

				нецелевому использованию бюджетных средств – минус 10.		
		Своевременная организация работ по исполнению ПФХД в рамках выделенных средств	% выполнения ПФХД	Выполнение ПФХД на 95 -100 % –10; Менее 95% - 0.		
		Обеспечение качественного составления и соблюдения сроков предоставления бухгалтерской отчетности в вышестоящие органы, в налоговые органы, органы статистики и прочие.		Отчеты предоставляются своевременно с правильными и достоверными данными – 10; Отчёты предоставляются своевременно, но с внесением исправлений - 5; Отдельные отчеты предоставляются несвоевременно - 0.		
2	Соблюдение требований действующего законодательства	Отсутствие фактов нарушений финансово – хозяйственной деятельности	Предписания надзорных органов	Критерий выполняется полностью, нет никаких нарушений и отступлений - 10 Имеются однократные незначительные отступления или нарушения –8; Нарушения незначительные, но повторяются в течение периода –5;		

				Имеются существенные нарушения или отступления --10.		
			замечания контролирурующих органов	Отсутствие замечаний – 10; Одно, два несущественных замечаний – 5; Существенное замечание или три и более замечаний –0.		
		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений	Отсутствие жалоб	Отсутствие жалоб – 10, имеются обоснованные жалобы - 0		
		Размещение информации на официальном сайте bas.gov.	Своевременность размещения	Своевременно размещается –10; Несвоевременно размещается –0.		
3	Исполнительская дисциплина	Своевременность выполнения заданий руководителя	Справка руководителя	Поручения руководителя выполняются самостоятельно, своевременно и в полном объеме –10; Поручения руководителя выполняются своевременно, но при постоянном контроле руководителя –5; Поручения руководителя выполняются несвоевременно –0.		

		Отсутствие замечаний к работникам бухгалтерии, находящимся в прямом подчинении	Справка руководителя	Отсутствие замечаний – оценка 10; Наличие менее двух замечаний –5; Наличие более двух замечаний –0.		
4	Распространение опыта работы	Участие в работе семинаров конференций и т.п.	Уровень участия в семинарах, конференциях и т.п.	Участие в текущем периоде семинарах, конференциях районного уровня - 5; городского уровня – 10, Всероссийского уровня – 15.		
	Уменьшение размера выплат стимулирующего характера	Необоснованный отказ от участия во внутришкольных, межшкольных мероприятиях. Нарушение трудовой дисциплины.	Наличие дисциплинарного взыскания	минус 50 баллов До 10.12. До 10.06. (учитывается по периодам)		
ИТОГО						

Работник

Подпись

Фамилия И.О.

« ____ » _____ 20 ____ года

Комиссия:

Председатель Комиссии:

Подпись

Фамилия И.О.

Члены Комиссии:

Подпись

Фамилия И.О.

Подпись

Фамилия И.О.

Показатели и критерии эффективности деятельности бухгалтера для установления стимулирующей части зарплаты

№п/п	Показатель	Критерий	Значение критерия	Шкала оценивания
1	Качественное выполнение бухгалтерских отчетов и расчетов	Обеспечение качественного составления и соблюдения сроков предоставления бухгалтерской отчетности по заработной плате в вышестоящие органы, в налоговые органы, органы статистики и прочие.	Своевременность и правильность составления и предоставления отчетов	Отчеты предоставляются своевременно с правильными и достоверными данными – 10; Отчёты предоставляются своевременно, но с внесением исправлений - 5; Отдельные отчеты предоставляются несвоевременно - 0.
		Отсутствие фактов нарушений начисления заработной платы, начислений на оплату труда, расчета пособий по временной нетрудоспособности и прочих расчетов, касающихся оплаты труда	По справкам контролирующих органов	Показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений и отступлений - 10 Имеются однократные незначительные отступления или нарушения – 8; Нарушения незначительные, но повторяются в течении периода – 5; Имеются существенные нарушения или отступления – 0.
2	Соблюдение требований действующего законодательства	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам оплаты труда	По справкам и актам	Отсутствие замечаний – 10; Одно, два незначительных замечаний – 5; Существенное замечание или три и более замечание – 0.
		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников на некачественное исполнение должностных обязанностей	Справка руководителя	Отсутствие жалоб – 10; Имеются жалобы – 0

3	Исполнительская дисциплина	Своевременность выполнения заданий руководителя	Справка руководителя	Поручения руководителя выполняются самостоятельно, своевременно и в полном объеме – 10; Поручения руководителя выполняются своевременно, но при постоянном контроле руководителя – 5; Поручения руководителя выполняются несвоевременно – 0.
		Отсутствие фактов возврата документов на доработку	Справка руководителя	Без нарушений – 10; Однократное несущественное нарушение – 5; Имеются существенные нарушения – 0
4	Распространение опыта работы	Участие в работе семинаров конференций и т.п.	Уровень участия в семинарах, конференциях и т.п.	Участие в текущем периоде семинарах, конференциях районного уровня - 5; городского уровня – 10, Всероссийского уровня – 15.
Уменьшение размера выплат стимулирующего характера		Необоснованный отказ от участия во внутришкольных, межшкольных мероприятиях. Нарушение трудовой дисциплины.	Наличие дисциплинарного взыскания	минус 50 баллов До 10.12. До 10.06. (учитывается по периодам)

Форма самоанализа деятельности бухгалтера для установления стимулирующей части зарплаты

 Фамилия И.О.

 Период

№п/п	Показатель	Критерий	Значение критерия	Шкала оценивания	Количество баллов (самооценка)	Количество баллов (оценка комиссии)
1	Качественное выполнение бухгалтерских отчетов и расчетов	Обеспечение качественного составления и соблюдения сроков предоставления бухгалтерской отчетности по заработной плате в вышестоящие органы, в налоговые органы, органы статистики и прочие.	Своевременность и правильность составления и предоставления отчетов	Отчеты предоставляются своевременно с правильными и достоверными данными – 10; Отчёты предоставляются своевременно, но с внесением исправлений - 5; Отдельные отчеты предоставляются несвоевременно - 0.		
		Отсутствие фактов нарушений начисления заработной платы, начислений на оплату труда, расчета пособий по временной нетрудоспособности и прочих расчетов, касающихся оплаты труда	По справкам контролирующих органов	Показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений и отступлений - 10 Имеются однократные незначительные отступления или нарушения – 8; Нарушения		

				<p>несущественные, но повторяются в течении периода – 5; Имеются существенные нарушения или отступления – 0.</p>		
2	Соблюдение требований действующего законодательства	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам оплаты труда	По справкам и актам	<p>Отсутствие замечаний – 10; Одно, два несущественных замечаний – 5; Существенное замечание или три и более замечание – 0.</p>		
		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников на некачественное исполнение должностных обязанностей	Справка руководителя	<p>Отсутствие жалоб – 10; Имеются жалобы – 0</p>		
3	Исполнительская дисциплина	Своевременность выполнения заданий руководителя	Справка руководителя	<p>Поручения руководителя выполняются самостоятельно, своевременно и в полном объеме – 10; Поручения руководителя выполняются своевременно, но при постоянном контроле руководителя – 5; Поручения руководителя выполняются несвоевременно – 0.</p>		
		Отсутствие фактов возврата	Справка руководителя	<p>Без нарушений – 10;</p>		

		документов на доработку		Однократное несущественное нарушение – 5; Имеются существенные нарушения – 0		
4	Распространение опыта работы	Участие в работе семинаров конференций и т.п.	Уровень участия в семинарах, конференциях и т.п.	Участие в текущем периоде семинарах, конференциях районного уровня - 5; городского уровня – 10, Всероссийского уровня – 15.		
	Уменьшение размера выплат стимулирующего характера	Необоснованный отказ от участия во внутришкольных, межшкольных мероприятиях. Нарушение трудовой дисциплины.	Наличие дисциплинарного взыскания	минус 50 баллов До 10.12. До 10.06. (учитывается по периодам)		
ИТОГО						

Работник

Подпись

Фамилия И.О.

« ____ » _____ 20 __ года

Комиссия:

Председатель Комиссии:

Подпись

Фамилия И.О.

Члены Комиссии:

Подпись

Фамилия И.О.

Подпись

Фамилия И.О.

**Показатели и критерии эффективности деятельности бухгалтера (контрактного управляющего)
для установления стимулирующей части зарплаты**

№п/п	Показатель	Критерий	Значение критерия	Шкала оценивания
1	Осуществление закупок	Отсутствие фактов нарушений в работе по подготовке и размещению на ООС документации для проведения конкурсных процедур и в работе по заключению договоров на выполнение работ, оказание услуг для нужд учреждения.	Факты нарушений	Критерий выполняется полностью, нет никаких нарушений и отступлений - 10 Имеются однократные незначительные отступления или нарушения –8; Нарушения незначительные, но повторяются в течение периода –5; Имеются существенные нарушения или отступления – 0.
		Обеспечение качественного составления и соблюдения сроков предоставления отчетности по размещению документации для проведения конкурсных процедур и заключению договоров на выполнение работ, оказание услуг для нужд учреждения.	Сроки предоставления и качество исполнения документов	Отчеты предоставляются своевременно с правильными и достоверными данными –10; Отчеты предоставляются своевременно, но с внесением исправлений - 5; Отдельные отчеты предоставляются несвоевременно - 0.
2	Соблюдение требований законодательства при осуществлении закупок	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам работы по подготовке и размещению документации для проведения конкурсных процедур и работе по заключению договоров на выполнение работ, оказание	Акты и справки контролирующих органов	Отсутствие замечаний –10; Одно, два незначительных замечаний –5; Существенное замечание или три и более замечание –0

		услуг для нужд учреждения		
3	Исполнительская дисциплина	Своевременность выполнения заданий руководителя	Справка руководителя	Поручения руководителя выполняются самостоятельно, своевременно и в полном объеме –10; Поручения руководителя выполняются своевременно, но при постоянном контроле руководителя –5; Поручения руководителя выполняются несвоевременно –0
		Отсутствие фактов возврата документов на доработку	Справка руководителя	Без нарушений –10; Однократное несущественное нарушение –5; Имеются существенные нарушения –0
4	Распространение опыта работы	Участие в работе семинаров конференций и т.п.	Уровень участия в семинарах, конференциях и т.п.	Участие в текущем периоде семинарах, конференциях районного уровня - 5; городского уровня – 10, Всероссийского уровня – 15.
	Уменьшение размера выплат стимулирующего характера	Необоснованный отказ от участия во внутришкольных, межшкольных мероприятиях. Нарушение трудовой дисциплины.	Наличие дисциплинарного взыскания	минус 50 баллов До 10.12. До 10.06. (учитывается по периодам)

**Форма самоанализа деятельности бухгалтера (контрактного управляющего)
для установления стимулирующей части зарплаты**

Фамилия И.О.

Период

№п/п	Показатель	Критерий	Значение критерия	Шкала оценивания	Количество баллов (самооценка)	Количество баллов (оценка комиссии)
1	Осуществление закупок	Отсутствие фактов нарушений в работе по подготовке и размещению на ООС документации для проведения конкурсных процедур и в работе по заключению договоров на выполнение работ, оказание услуг для нужд учреждения.	Факты нарушений	Критерий выполняется полностью, нет никаких нарушений и отступлений - 10 Имеются однократные незначительные отступления или нарушения –8; Нарушения незначительные, но повторяются в течение периода –5; Имеются существенные нарушения или отступления –0.		
		Обеспечение качественного составления и соблюдения сроков предоставления отчетности по размещению документации для проведения	Сроки предоставления и качество исполнения документов	Отчеты предоставляются своевременно с правильными и достоверными данными –10;		

		конкурсных процедур и заключению договоров на выполнение работ, оказание услуг для нужд учреждения.		Отчёты предоставляются своевременно, но с внесением исправлений - 5; Отдельные отчеты предоставляются несвоевременно - 0.		
2	Соблюдение требований законодательства при осуществлении закупок	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам работы по подготовке и размещению документации для проведения конкурсных процедур и работе по заключению договоров на выполнение работ, оказание услуг для нужд учреждения	Акты и справки контролирующих органов	Отсутствие замечаний – 10; Одно, два незначительных замечаний –5; Существенное замечание или три и более замечание –0		
3	Исполнительская дисциплина	Своевременность выполнения заданий руководителя	Справка руководителя	Поручения руководителя выполняются самостоятельно, своевременно и в полном объеме –10; Поручения руководителя выполняются своевременно, но при постоянном контроле руководителя –5; Поручения руководителя выполняются несвоевременно –0		
		Отсутствие фактов возврата документов на доработку	Справка руководителя	Без нарушений –10; Однократное незначительное нарушение –5;		

				Имеются существенные нарушения –0		
4	Распространение опыта работы	Участие в работе семинаров конференций и т.п.	Уровень участия в семинарах, конференциях и т.п.	Участие в текущем периоде семинарах, конференциях районного уровня - 5; городского уровня – 10, Всероссийского уровня – 15.		
Уменьшение размера выплат стимулирующего характера		Необоснованный отказ от участия во внутришкольных, межшкольных мероприятиях. Нарушение трудовой дисциплины.	Наличие дисциплинарного взыскания	минус 50 баллов До 10.12. До 10.06. (учитывается по периодам)		
ИТОГО						

Работник

Подпись

Фамилия И.О.

« ____ » _____ 20 ____ года

Комиссия:

Председатель Комиссии:

Подпись

Фамилия И.О.

Члены Комиссии:

Подпись

Фамилия И.О.

Подпись

Фамилия И.О.

**Показатели и критерии эффективности деятельности специалиста по кадрам
для установления стимулирующей части зарплаты**

№п/п	Показатель	Критерий	Значение критерия	Шкала оценивания
1	Высокая эффективность работы по обеспечению обслуживания деятельности руководителя учреждения	Использование в работе программ Microsoft Word, Excel и др.	Возврат документов для исправления оформления и изменения форматирования	Отсутствие нарушений – 10 1-2 нарушения за отчетный период – 5 Более 2-х нарушений - 0
		Отсутствие случаев несвоевременного выполнения заданий руководителя в установленные сроки	Нарекания со стороны партнеров	Отсутствие нареканий -10 1-2 нарекания за отчетный период – 5 Более 2-х нареканий - 0
		Разъездной характер работы	Своевременное предоставление документов и информации на бумажных носителях (по требованию)	Отсутствие фактов несвоевременного обмена бумажными документами с руководящими структурами – 10 Наличие таких фактов - 0
		Ведение АИСУ «Параграф»	Полнота заполнения полей АИСУ	100% заполнение (в объеме предъявляемых требований) - 10 менее 100% - 0
2	Исполнение номенклатуры дел	Своевременное формирование дел в соответствии с утвержденной номенклатурой, обеспечение их сохранности и сдача в архив	% исполнения номенклатуры дел на 30 июня (учитывается в течение всего года)	100% - 10 90-99% - 5 баллов менее 90% - 0 баллов
3	Качество оформления кадровых	Качество оформления личных	Отсутствие ошибок в	Отсутствие нарушений- 10

	документов	дел работников и формы Т-2	документах	Есть нарушения - 0
		Правильность оформления и обеспечение сохранности трудовых книжек	Отсутствие ошибок в оформлении трудовых книжек	10 Наличие ошибок - 0
		Правильность и своевременность оформления трудовых договоров с работниками и дополнительных соглашений к трудовым договорам	Отсутствие замечаний	10 Наличие замечаний - 0
	Уменьшение размера выплат стимулирующего характера	Необоснованный отказ от участия во внутришкольных, межшкольных мероприятиях. Нарушение трудовой дисциплины.	Наличие дисциплинарного взыскания	минус 50 баллов До 10.12. До 10.06. (учитывается по периодам)

**Форма самоанализа деятельности специалиста по кадрам
для установления стимулирующей части зарплаты**

Фамилия И.О.

Период

№п/п	Показатель	Критерий	Значение критерия	Шкала оценивания	Количество баллов (самооценка)	Количество баллов (оценка комиссии)
1	Высокая эффективность работы по обеспечению обслуживания деятельности руководителя учреждения	Использование в работе программ Microsoft Word, Excel и др.	Возврат документов для исправления оформления и изменения форматирования	Отсутствие нарушений – 10 1-2 нарушения за отчетный период – 5 Более 2-х нарушений - 0		
		Отсутствие случаев несвоевременного выполнения заданий руководителя в установленные сроки	Нарекания со стороны партнеров	Отсутствие нареканий - 10 1-2 нарекания за отчетный период – 5 Более 2-х нареканий - 0		
		Разъездной характер работы	Своевременное предоставление документов и информации на бумажных носителях (по требованию)	Отсутствие фактов несвоевременного обмена бумажными документами с руководящими структурами – 10 Наличие таких фактов - 0		
		Ведение АИСУ «Параграф»	Полнота заполнения полей АИСУ	100% заполнение (в объеме предъявляемых требований) -10		

				менее 100% - 0		
2	Исполнение номенклатуры дел	Своевременное формирование дел в соответствии с утвержденной номенклатурой, обеспечение их сохранности и сдача в архив	% исполнения номенклатуры дел на 30 июня (учитывается в течение всего года)	100% - 10 90-99% - 5 баллов менее 90% - 0 баллов		
3	Качество оформления кадровых документов	Качество оформления личных дел работников и формы Т-2	Отсутствие ошибок в документах	Отсутствие нарушений-10 Есть нарушения - 0		
		Правильность оформления и обеспечение сохранности трудовых книжек	Отсутствие ошибок в оформлении трудовых книжек	10 Наличие ошибок - 0		
		Правильность и своевременность оформления трудовых договоров с работниками и дополнительных соглашений к трудовым договорам	Отсутствие замечаний	10 Наличие замечаний - 0		
	Уменьшение размера выплат стимулирующего характера	Необоснованный отказ от участия во внутришкольных, межшкольных мероприятиях. Нарушение трудовой дисциплины.	Наличие дисциплинарного взыскания	минус 50 баллов До 10.12. До 10.06. (учитывается по периодам)		
ИТОГО						

Работник

Подпись

Фамилия И.О.

« ____ » _____ 20 ____ года

Комиссия:

Председатель Комиссии:

Подпись

Фамилия И.О.

Члены Комиссии:

Подпись

Фамилия И.О.

Подпись

Фамилия И.О.

**Показатели и критерии эффективности деятельности специалиста по охране труда
для установления стимулирующей части зарплаты**

№п/п	Показатель	Критерий	Значение критерия	Шкала оценивания
1	Обеспечение соблюдения правил техники безопасности и охраны труда	Отсутствие случаев травматизма	Травмы среди учащихся и/или работников	Отсутствие случаев детского травматизма во время учебно-воспитательного процесса 4 балла. наличие случая- 0 баллов Отсутствие травм среди работников – 10
		Разработка мероприятий по предупреждению несчастных случаев	Наличие плана работы по предупреждению травматизма (на 30 июня, учитывается в течение всего года)	Исполнение мероприятий плана в полном объеме – 10
		Своевременность проведения инструктажа по охране труда, жизни и здоровья обучающихся, организация обучения сотрудников	На основании документов	Отсутствие фатов нарушения сроков проведения инструктажей - 10
2	Соблюдение норм законодательства	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих на противопожарную безопасность, санитарное состояние здания	Количество замечаний со стороны проверяющих в сравнении с прошлым годом:	Снижение количества замечаний по сравнению с предыдущим периодом – 5 Отсутствие замечаний - 10
		Отсутствие предписаний по состоянию охраны труда, техники безопасности и противопожарной безопасности в гимназии, по соблюдению санитарно-гигиенических норм	Документы надзорных органов	Наличие предписаний – 0 Отсутствие предписаний - 10
3	Исполнительская дисциплина	Отсутствие жалоб со стороны участников образовательных отношений		Отсутствие жалоб – 10 Наличие - 0
	Уменьшение размера выплат	Необоснованный отказ от участия во		минус 50 баллов

стимулирующего характера	внутришкольных, межшкольных мероприятиях. Нарушение трудовой дисциплины.	Наличие дисциплинарного взыскания	До 10.12. До 10.06. (учитывается по периодам)
---------------------------------	---	--	--

**Форма самоанализа деятельности специалиста по охране труда
для установления стимулирующей части зарплаты**

Фамилия И.О.

Период

№п/п	Показатель	Критерий	Значение критерия	Шкала оценивания	Количество баллов (самооценка)	Количество баллов (оценка комиссии)
1	Обеспечение соблюдения правил техники безопасности и охраны труда	Отсутствие случаев травматизма	Травмы среди учащихся и/или работников	Отсутствие случаев детского травматизма во время учебно-воспитательного процесса 4 балла, наличие случая- 0 баллов Отсутствие травм среди работников – 10		
		Разработка мероприятий по предупреждению несчастных случаев	Наличие плана работы по предупреждению травматизма (на 30 июня, учитывается в течение всего года)	Исполнение мероприятий плана в полном объеме – 10		
		Своевременность проведения инструктажа по охране труда, жизни и здоровья обучающихся, организация обучения сотрудников	На основании документов	Отсутствие фатов нарушения сроков проведения инструктажей - 10		

2	Соблюдение норм законодательства	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих на противопожарную безопасность, санитарное состояние здания	Количество замечаний со стороны проверяющих в сравнении с прошлым годом:	Снижение количества замечаний по сравнению с предыдущим периодом – 5 Отсутствие замечаний - 10		
		Отсутствие предписаний по состоянию охраны труда, техники безопасности и противопожарной безопасности в гимназии, по соблюдению санитарно-гигиенических норм	Документы надзорных органов	Наличие предписаний – 0 Отсутствие предписаний - 10		
3	Исполнительская дисциплина	Отсутствие жалоб со стороны участников образовательных отношений		Отсутствие жалоб – 10 Наличие - 0		
	Уменьшение размера выплат стимулирующего характера	Необоснованный отказ от участия во внутришкольных, межшкольных мероприятиях. Нарушение трудовой дисциплины.	Наличие дисциплинарного взыскания	минус 50 баллов До 10.12. До 10.06. (учитывается по периодам)		
ИТОГО						

Работник

« ____ » _____ 20 ____ года

Подпись _____

Фамилия И.О. _____

Комиссия:

Председатель Комиссии:

Подпись _____

Фамилия И.О. _____

Члены Комиссии:

Подпись _____

Фамилия И.О. _____

Подпись _____

Фамилия И.О. _____

Показатели и критерии эффективности деятельности инженера-электроника для установления стимулирующей части зарплаты

№п/п	Показатель	Критерий	Значение критерия	Шкала оценивания
1	Обеспечение бесперебойной работы электронного оборудования	Своевременная и качественное устранение неполадок электронно-вычислительной техники	Отработка заявок, размещенных в электронной учительской	В течение 1 недели – 10 более, чем через 7 дней – 0 баллов
		Обеспечение качественной, бесперебойной работы школьной локальной сети	Факты отказа в работе локальной сети	Не более 1 сбоя в месяц - 10
		Своевременное обеспечение безопасности при работе в сети Интернет	Бесперебойная работа контент-фильтрации	Отсутствие сбоев в работе - 10
		Своевременное обеспечение антивирусной защиты компьютеров, сети, сервера	Своевременная установка обновлений программного обеспечения	Установка обновлений на все ПК гимназии не реже 1 раза в месяц - 10
		Своевременная установка программного обеспечения	Установка необходимых программ по заявкам работников	В течение 1 недели – 10 более, чем через 7 дней – 0 баллов
2	Эффективность перспективного планирования работы	Своевременное обеспечение электронной техники запасными частями и материалами	Своевременность оформления заявок на закупку техники и запасных частей к ней	Отсутствие дефицита запчастей в течение отчетного периода - 10
3	Выполнение законодательства о персональных данных	Обеспечение сохранности персональных данных в точках доступа	Отсутствие утечек информации	Отсутствие утечек информации – 10 Факт доступа к конфиденциальной информации, размещенной на электронных носителях, по вине инженера-электроника - 0
4	Исполнительская дисциплина	Отсутствие обоснованных жалоб на работу специалиста		Отсутствие жалоб - 10
Уменьшение размера выплат		Необоснованный отказ от участия во		минус 50 баллов

стимулирующего характера	внутришкольных, межшкольных мероприятиях. Нарушение трудовой дисциплины.	Наличие дисциплинарного взыскания	До 10.12. До 10.06. (учитывается по периодам)
---------------------------------	---	--	--

Форма самоанализа деятельности инженера-электроника для установления стимулирующей части зарплаты

 Фамилия И.О.

 Период

№п/п	Показатель	Критерий	Значение критерия	Шкала оценивания	Количество баллов (самооценка)	Количество баллов (оценка комиссии)
1	Обеспечение бесперебойной работы электронного оборудования	Своевременная и качественное устранение неполадок электронно-вычислительной техники	Отработка заявок, размещенных в электронной учительской	В течение 1 недели – 10 более, чем через 7 дней – 0 баллов		
		Обеспечение качественной, бесперебойной работы школьной локальной сети	Факты отказа в работе локальной сети	Не более 1 сбоя в месяц - 10		
		Своевременное обеспечение безопасности при работе в сети Интернет	Бесперебойная работа контент-фильтрации	Отсутствие сбоев в работе - 10		
		Своевременное обеспечение антивирусной защиты компьютеров, сети, сервера	Своевременная установка обновлений программного обеспечения	Установка обновлений на все ПК гимназии не реже 1 раза в месяц - 10		
		Своевременная установка программного обеспечения	Установка необходимых программ по заявкам работников	В течение 1 недели – 10 более, чем через 7 дней – 0 баллов		

2	Эффективность перспективного планирования работы	Своевременное обеспечение электронной техники запасными частями и материалами	Своевременность оформления заявок на закупку техники и запасных частей к ней	Отсутствие дефицита запчастей в течение отчетного периода - 10		
3	Выполнение законодательства о персональных данных	Обеспечение сохранности персональных данных в точках доступа	Отсутствие утечек информации	Отсутствие утечек информации – 10 Факт доступа к конфиденциальной информации, размещенной на электронных носителях, по вине инженера-электроника - 0		
4	Исполнительская дисциплина	Отсутствие обоснованных жалоб на работу специалиста		Отсутствие жалоб - 10		
	Уменьшение размера выплат стимулирующего характера	Необоснованный отказ от участия во внутришкольных, межшкольных мероприятиях. Нарушение трудовой дисциплины.	Наличие дисциплинарного взыскания	минус 50 баллов До 10.12. До 10.06. (учитывается по периодам)		
ИТОГО						

Работник

« ____ » _____ 20 ____ года

Подпись _____

Фамилия И.О. _____

Комиссия:

Председатель Комиссии:

Подпись _____

Фамилия И.О. _____

Члены Комиссии:

Подпись _____

Фамилия И.О. _____

Подпись _____

Фамилия И.О. _____

Показатели и критерии эффективности деятельности лаборанта для установления стимулирующей части зарплаты

№п/п	Показатель	Критерий	Значение критерия	Шкала оценивания
1	Эффективное взаимодействие с учителями физики и химии при организации образовательного процесса	Отсутствие срыва уроков вследствие неисправности техники и оборудования,	Докладная записка учителя о срыве урока по вине лаборанта	Отсутствие докладных записок – 10 Наличие - 0
2	Наладка и поддержание лабораторного оборудования и технического оснащения кабинетов физики и химии в исправном состоянии	Содержание лабораторного оборудования, компьютерной техники и другой техники в исправном состоянии	Своевременное выявление и устранение неисправностей	Отсутствие неисправностей – 10 Устранение неисправностей в течение 3 дней - 5
3	Качество ведения документации	Ведение учета расходуемых материалов и реактивов	Своевременность и правильность оформления учетной документации	Отсутствие замечаний по ведению учетной документации - 10
4	Исполнительская дисциплина	Отсутствие замечаний по противопожарной безопасности, санитарному состоянию лаборантских кабинетов физики и химии	Количество замечаний со стороны проверяющих в сравнении с прошлым периодом	снижение количества замечаний - 5 отсутствие замечаний -10
	Уменьшение размера выплат стимулирующего характера	Необоснованный отказ от участия во внутришкольных, межшкольных мероприятиях. Нарушение трудовой дисциплины.	Наличие дисциплинарного взыскания	минус 30 баллов До 10.12. До 10.06. (учитывается по периодам)

Форма самоанализа деятельности лаборанта для установления стимулирующей части зарплаты

Фамилия И.О.

Период

№п/п	Показатель	Критерий	Значение критерия	Шкала оценивания	Количество баллов (самооценка)	Количество баллов (оценка комиссии)
1	Эффективное взаимодействие с учителями физики и химии при организации образовательного процесса	Отсутствие срыва уроков вследствие неисправности техники и оборудования,	Докладная записка учителя о срыве урока по вине лаборанта	Отсутствие докладных записок – 10 Наличие - 0		
2	Наладка и поддержание лабораторного оборудования и технического оснащения кабинетов физики и химии в исправном состоянии	Содержание лабораторного оборудования, компьютерной техники и другой техники в исправном состоянии	Своевременное выявление и устранение неисправностей	Отсутствие неисправностей – 10 Устранение неисправностей в течение 3 дней - 5		
3	Качество ведения документации	Ведение учета расходуемых материалов и реактивов	Своевременность и правильность оформления учетной документации	Отсутствие замечаний по ведению учетной документации - 10		
4	Исполнительская дисциплина	Отсутствие замечаний по противопожарной безопасности,	Количество замечаний со стороны проверяющих в	снижение количества замечаний - 5 отсутствие замечаний -		

		санитарному состоянию лаборантских кабинетов физики и химии	сравнении с прошлым периодом	10		
Уменьшение размера выплат стимулирующего характера		Необоснованный отказ от участия во внутришкольных, межшкольных мероприятиях. Нарушение трудовой дисциплины.	Наличие дисциплинарного взыскания	минус 30 баллов До 10.12. До 10.06. (учитывается по периодам)		
ИТОГО						

Работник

Подпись

Фамилия И.О.

« ____ » _____ 20 ____ года

Комиссия:

Председатель Комиссии:

Подпись

Фамилия И.О.

Члены Комиссии:

Подпись

Фамилия И.О.

Подпись

Фамилия И.О.

Показатели и критерии эффективности деятельности дворника, уборщика служебных помещений, рабочего по комплексному обслуживанию зданий, электромонтера для установления стимулирующей части зарплаты

№п/п	Показатель	Критерий	Значение критерия	Шкала оценивания
1	Высокая организация обеспечения обслуживания здания, оборудования	Отсутствие случаев несвоевременного выполнения задания	Отсутствие случаев - справка зам. директора по АХР	отсутствие случаев – 5, 1 случай – 3, 2 и более - 0
		Отсутствие замечаний на обслуживание здания, оборудования	Отсутствие замечаний - справка зам. директора по АХР	отсутствие замечаний – 5, 1 случай – 3, 2 и более - 0
		Отсутствие замечаний на нарушение техники безопасности	Отсутствие замечаний – справка специалиста по ОТ - справка	отсутствие замечаний – 5, 1 случай – 3, 2 и более - 0
		Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности	Отсутствие замечаний – справка ответственного за ПБ	отсутствие замечаний – 5, 1 случай – 3, 2 и более - 0
		Своевременная и качественная подготовка к новому учебному году	Справка зам. директора по АХР	отсутствие замечаний – 5, 1 случай – 3, 2 и более - 0
		Участие в благоустройстве территории учреждения (оформление летних и зимних участков, клумб, озеленение, полив насаждений)	факт благоустройства	за каждый факт - 5
		Отсутствие замечаний на обеспечение бесперебойной работы отопительной, водопроводной, канализационной сети	Отсутствие замечаний – справка зам. директора по АХР	отсутствие замечаний – 5, 1 случай – 3, 2 и более - 0
		Оперативность выполнения заявок по устранению технических	Срок выполнения заявок	в течение дня – 5 на следующий день – 2 через день и позже - 0

		неполадок		
2	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Отсутствие нарушений трудовой дисциплины	Отсутствие нарушений	Отсутствие нарушений – 5 1 нарушение – 2 2 и более нарушений - 0
		Сохранность материалов, инструментов, моющих средств, инвентаря	факт нерационального использования	отсутствие фактов – 5 1 факт – 2 2 и более факта - 0
		Отсутствие замечаний и взысканий со стороны администрации учреждения	приказ	приказ о дисциплинарном взыскании – минус 30
3	Обеспечение взаимодействия с участниками образовательного процесса	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников и родителей	отсутствие жалоб	наличие обоснованной жалобы – минус 10
		Отсутствие случаев получения травм вследствие содержания территории и помещений в ненадлежащем состоянии	Отсутствие случаев травматизма	отсутствие случаев – 5, 1 и более - 0
		Выполнение заданий, не входящие в должностные обязанности	Факт выполнения задания, не входящего в круг должностных обязанностей	5 баллов за каждый факт
Уменьшение размера выплат стимулирующего характера		Необоснованный отказ от участия во внутришкольных, межшкольных мероприятиях. Нарушение трудовой дисциплины.	Наличие дисциплинарного взыскания	минус 30 баллов До 10.12. До 10.06. (учитывается по периодам)

**Форма самоанализа деятельности дворника, уборщика служебных помещений,
рабочего по комплексному обслуживанию зданий, электромонтера для установления стимулирующей части зарплаты**

Фамилия И.О.

Период

№п/п	Показатель	Критерий	Значение критерия	Шкала оценивания	Количество баллов (самооценка)	Количество баллов (оценка комиссии)
1	Высокая организация обеспечения обслуживания здания, оборудования	Отсутствие случаев несвоевременного выполнения задания	Отсутствие случаев - справка зам. директора по АХР	отсутствие случаев – 5, 1 случай – 3, 2 и более - 0		
		Отсутствие замечаний на обслуживание здания, оборудования	Отсутствие замечаний - справка зам. директора по АХР	отсутствие замечаний – 5, 1 случай – 3, 2 и более - 0		
		Отсутствие замечаний на нарушение техники безопасности	Отсутствие замечаний – справка специалиста по ОТ - справка	отсутствие замечаний – 5, 1 случай – 3, 2 и более - 0		
		Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности	Отсутствие замечаний – справка ответственного за ПБ	отсутствие замечаний – 5, 1 случай – 3, 2 и более - 0		
		Своевременная и качественная подготовка к новому учебному году	Справка зам. директора по АХР	отсутствие замечаний – 5, 1 случай – 3, 2 и более - 0		
		Участие в благоустройстве территории учреждения	факт благоустройства	за каждый факт - 5		

		(оформление летних и зимних участков, клумб, озеленение, полив насаждений)				
		Отсутствие замечаний на обеспечение бесперебойной работы отопительной, водопроводной, канализационной сети	Отсутствие замечаний – справка зам. директора по АХР	отсутствие замечаний – 5, 1 случай – 3, 2 и более - 0		
		Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	Срок выполнения заявок	в течение дня – 5 на следующий день – 2 через день и позже - 0		
2	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Отсутствие нарушений трудовой дисциплины	Отсутствие нарушений	Отсутствие нарушений – 5 1 нарушение – 2 2 и более нарушений - 0		
		Сохранность материалов, инструментов, моющих средств, инвентаря	факт нерационального использования	отсутствие фактов – 5 1 факт – 2 2 и более факта - 0		
		Отсутствие замечаний и взысканий со стороны администрации учреждения	приказ	приказ о дисциплинарном взыскании – минус 30		
3	Обеспечение взаимодействия с участниками образовательного процесса	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников и родителей	отсутствие жалоб	наличие обоснованной жалобы – минус 10		
		Отсутствие случаев получения травм вследствие содержания территории и	Отсутствие случаев травматизма	отсутствие случаев – 5, 1 и более - 0		

		помещений в ненадлежащем состоянии				
		Выполнение заданий, не входящие в должностные обязанности	Факт выполнения задания, не входящего в круг должностных обязанностей	5 баллов за каждый факт		
Уменьшение размера выплат стимулирующего характера		Необоснованный отказ от участия во внутришкольных, межшкольных мероприятиях. Нарушение трудовой дисциплины.	Наличие дисциплинарного взыскания	минус 30 баллов До 10.12. До 10.06. (учитывается по периодам)		
ИТОГО						

Работник

Подпись

Фамилия И.О.

« _____ » _____ 20 ____ года

Комиссия:

Председатель Комиссии:

Подпись

Фамилия И.О.

Члены Комиссии:

Подпись

Фамилия И.О.

Подпись

Фамилия И.О.

Показатели и критерии эффективности деятельности гардеробщика (вахтера) для установления стимулирующей части зарплаты

№п/п	Показатель	Критерий	Значение критерия	Шкала оценивания
1	Высокая организация обслуживания обучающихся, содержания помещений учреждения	Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений гардероба	Отсутствие замечаний на порядок в гардеробах и вестибюле	Отсутствие замечаний - 5
		Отсутствие случаев утери одежды, сданной на хранение в гардеробную	Факт потери одежды или обуви	Отсутствие фактов - 5
2	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Отсутствие обоснованных жалоб на работу	Отсутствие жалоб	Отсутствие жалоб - 5
		Отсутствие замечаний на несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка	Приказ о замечании	Отсутствие замечаний в приказе - 5
3	Высокая организация безопасного доступа в учреждение	Оперативность уведомления руководителя учреждения и соответствующих структур о технических неполадках (входные двери, ограждение, ворота, калитки)	Своевременное информирование	В день появления поломки или дефекта - 5
		Отсутствие замечаний по ведению журнала регистрации посетителей	Информация дежурных администраторов	Отсутствие замечаний - 5
Уменьшение размера выплат стимулирующего характера		Необоснованный отказ от участия во внутришкольных, межшкольных мероприятиях. Нарушение трудовой	Наличие дисциплинарного взыскания	минус 30 баллов До 10.12. До 10.06.

	ДИСЦИПЛИНЫ.		(учитывается по периодам)
--	-------------	--	---------------------------

Форма самоанализа деятельности гардеробщика (вахтера) для установления стимулирующей части зарплаты

 Фамилия И.О.

 Период

№п/п	Показатель	Критерий	Значение критерия	Шкала оценивания	Количество баллов (самооценка)	Количество баллов (оценка комиссии)
1	Высокая организация обслуживания обучающихся, содержания помещений учреждения	Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений гардероба	Отсутствие замечаний на порядок в гардеробах и вестибюле	Отсутствие замечаний - 5		
		Отсутствие случаев утери одежды, сданной на хранение в гардеробную	Факт потери одежды или обуви	Отсутствие фактов - 5		
2	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Отсутствие обоснованных жалоб на работу	Отсутствие жалоб	Отсутствие жалоб - 5		
		Отсутствие замечаний на несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка	Приказ о замечании	Отсутствие замечаний в приказе - 5		
3	Высокая организация безопасного доступа в учреждение	Оперативность уведомления руководителя учреждения и	Своевременное информирование	В день появления поломки или дефекта - 5		

		соответствующих структур о технических неполадках (входные двери, ограждение, ворота, калитки)			
		Отсутствие замечаний по ведению журнала регистрации посетителей	Информация дежурных администраторов	Отсутствие замечаний - 5	
	Уменьшение размера выплат стимулирующего характера	Необоснованный отказ от участия во внутришкольных, межшкольных мероприятиях. Нарушение трудовой дисциплины.	Наличие дисциплинарного взыскания	минус 50 баллов До 10.12. До 10.06. (учитывается по периодам)	
ИТОГО					

Работник

Подпись

Фамилия И.О.

« ____ » _____ 20 ____ года

Комиссия:

Председатель Комиссии:

Подпись

Фамилия И.О.

Члены Комиссии:

Подпись

Фамилия И.О.

Подпись

Фамилия И.О.

Показатели и критерии эффективности деятельности заведующего библиотекой для установления стимулирующей части зарплаты

№п/п	Показатель	Критерий	Значение критерия	Шкала оценивания
1	Методическая деятельность	Своевременное формирование библиотечного фонда в соответствии с утвержденными нормативами	Отсутствие задержек с подачей заявок на комплектование фонда	Отсутствие задержек – 10, задержка на 1 день – 5, задержка более, чем на 1 день - 0
		Использование в работе базы данных «Библиограф»	Да, нет	Да - 20
		Обеспечение сохранности библиотечного фонда и своевременное списание и утилизация	Итоги инвентаризации	Отсутствие недостачи и/или излишков - 5
		Участие в различных научно-практических конференциях, конкурсах ученических творческих проектов,	в сравнении с предыдущим периодом	на том же уровне – 5, выше - 10
2	Инновационная деятельность	Участие в проектной, экспериментальной, научной деятельности ОУ	в сравнении с предыдущим периодом	на том же уровне – 5, выше - 10
		Помощь в разработке педагогическими работниками учебно-методических пособий (рекомендаций)	в сравнении с предыдущим периодом	на том же уровне – 5, выше - 10
3	Распространение опыта	Открытые мероприятия, проведенные под руководством библиотекаря	мероприятие по приказу	за каждое мероприятие - 5
4	Исполнительская дисциплина	Сдача планирующей и отчетной документации	Соблюдение сроков	в срок – 5
Уменьшение размера выплат		Необоснованный отказ от участия во		минус 40 баллов

стимулирующего характера	внутришкольных, межшкольных мероприятиях. Нарушение трудовой дисциплины.	Наличие дисциплинарного взыскания	До 10.12. До 10.06. (учитывается по периодам)
--------------------------	--	-----------------------------------	---

Форма самоанализа деятельности заведующего библиотекой для установления стимулирующей части зарплаты

Фамилия И.О.

Период

№п/п	Показатель	Критерий	Значение критерия	Шкала оценивания	Количество баллов (самооценка)	Количество баллов (оценка комиссии)
1	Методическая деятельность	Своевременное формирование библиотечного фонда в соответствии с утвержденными нормативами	Отсутствие задержек с подачей заявок на комплектование фонда	Отсутствие задержек – 10, задержка на 1 день – 5 задержка более, чем на 1 день - 0		
		Использование в работе базы данных «Библиограф»	Да, нет	Да - 20		
		Обеспечение сохранности библиотечного фонда и своевременное списание и утилизация	Итоги инвентаризации	Отсутствие недостачи и/или излишков - 5		
		Участие в различных научно-практических конференциях, конкурсах ученических творческих	в сравнении с предыдущим периодом	на том же уровне – 5 выше - 10		

		проектов,				
2	Инновационная деятельность	Участие в проектной, экспериментальной, научной деятельности ОУ	в сравнении с предыдущим периодом	на том же уровне – 5 выше - 10		
		Помощь в разработке педагогическими работниками учебно-методических пособий (рекомендаций)	в сравнении с предыдущим периодом	на том же уровне – 5 выше - 10		
3	Распространение опыта	Открытые мероприятия, проведенные под руководством библиотекаря	мероприятие по приказу	за каждое мероприятие - 5		
4	Исполнительская дисциплина	Сдача планирующей и отчетной документации	Соблюдение сроков	в срок – 5		
Уменьшение размера выплат стимулирующего характера		Необоснованный отказ от участия во внутришкольных, межшкольных мероприятиях. Нарушение трудовой дисциплины.	Наличие дисциплинарного взыскания	минус 40 баллов До 10.12. До 10.06. (учитывается по периодам)		
ИТОГО						

Работник

Подпись

Фамилия И.О.

« _____ » _____ 20 ____ года

Комиссия:

Председатель Комиссии:

Подпись

Фамилия И.О.

Члены Комиссии:

Подпись

Фамилия И.О.

Подпись

Фамилия И.О.